

Förslag till verksamhetsplan för Räddningsmissionen 2026

Räddningsmissionen är en del av kyrkans diakoni i världen. Vi vill skapa hopp i en tid där människors längtan efter goda gemenskaper växer sig starkare. Tillsammans vill vi mobilisera medmänsklighet för att förverkliga drömmen om ett blomstrande Göteborg där alla människor ges förutsättningar att leva värdiga liv. Vi vill vara en drivande aktör i en växande idéburen sektor i Sverige.

Här ett antal övergripande mål för hela organisationen som vi vill arbeta för under 2026:

Verksamhetsutveckling

Stärka samordningen kring samverkan med huvudmän och andra församlingar

Utifrån kartläggning och analys under 2025 arbetar vi vidare för att stärka samverkan med huvudmän och andra församlingar, i synnerhet när det gäller diakonalt och socialt arbete, samt en vilja att stötta församlingarna i deras sociala och diakonala utveckling.

Opinionsbildning och påverkan

I Räddningsmissionens stadgar uttrycks att Räddningsmissionen ska vara en organisation för diakonal handling, mobilisering och opinionsbildning. När vi är som bäst är vi nära marken i direkt arbete med våra målgrupper samtidigt som vi också väcker opinion och driver strukturförändring. Vi vill under året ta fram en strategi för vårt opinions- och påverkansarbete som syftar till att förtydliga detta röstbärande uppdrag. Vi vill öka vår räckvidd som röstbärare genom samarbeten med externa aktörer.

Nya verksamheter 2026

Under 2026 består satsningen av nya verksamheter av en kombination av vidareutveckling och etablering av befintliga verksamheter. Vi undersöker möjligheten att starta nya/vidareutveckla befintliga verksamheter inom följande områden:

Område social:

- Ta över helhetsansvaret för Mötesplatsen i Rannebergen

Område omsorg:

- Förstärkt socialt boende med stöd
- Halvvägshusplatser i samverkan med Kriminalvården
- Öppenvårdsinsatser utifrån Friskvårdscentret
- Kollektivboende med stöd

Område Socialt företagande

- Utveckla tydligare koncept för JobbRätt
- Anpassa affärs- och verksamhetsplanen för Klädrätt med syfte att hållbart utöka verksamheten

Räddningsmissionen

Utvecklingsorganisation/fastighet

Vi vill under året tillföra resurser inom affärs- och fastighetsutveckling. Vi har bland annat behov av att säkra lokaler för Communityskolan Gårdsten samt arbeta för lokalfrågan och fortsatt integrering av verksamheten Vasahemmet.

Fokusområden 2026

Under året vill vi att nedanstående områden ska stå i fokus och blomstra. Vi vill se kopplingar mellan områdena, och att arbetet ska fästa och haka i arbete som görs inom övriga organisationen, när så är möjligt, så som samverkan med huvudmän och volontärverksamhet.

Communityarbete/områdesarbete

Nästa steg i vårt Communityarbete är att ta fram lokala planer i de områden vi verkar. Planerna ska innehålla följande rubriker: prioriteringar, principer, arbetssätt, vilken förändring vi vill se samt hur vi vet när vi har lyckats.

Genom att konkretisera och fokusera geografiskt vill vi involvera fler delar av Räddningsmissionen, och tydliggöra kopplingen mellan Communityarbetet och arbetet med volontärer och huvudmän samt med arbetsintegration.

Arbetsintegration

Långtidsarbetslösheten växer samtidigt som idéburen sektor har mycket att bidra med. I området Socialt Företagande har antalet arbetsträningsplatser kontinuerligt utökats, och vi ser potential för ytterligare utveckling. Vi vill formera en arbetsgrupp och undersöka möjligheter till samordning internt.

Syftet med arbetsgruppen är:

1. *Fortsätta utveckla arbetsintegrationen i de områden vi verkar*
2. *Stärka metod inom redan existerande placeringar/anställningar*

Vi förväntar oss att bli en starkare part gentemot potentiella finansiärer, samt ett lärande på organisationsnivå. Målet är att få fler människor i arbete och erbjuda en meningsfull sysselsättning i goda gemenskaper.

Förutsättningar för utveckling

Under 2025 arbetade vi intensivt för att få nya system inom HR, HR-lön och ekonomi på plats. För att säkra en växande organisation i en utmanande tid, vill vi säkra att vi gör rätt saker och har rätt person på plats. Vi har identifierat två områden som är av vikt för detta arbete – effektmätning och kompetensförsörjning.

Effektmätning

Vi vill fortsätta arbetet med att synliggöra effekt och tydliggöra vad som är särarten i Räddningsmissionens arbete. Nästa steg är att förstå vilka verktyg som är bäst lämpade för att mäta effekt i de olika verksamheterna på Räddningmissionen.

Aktiviteter under 2026:

- *Forma en arbetsgrupp bestående av kvalitetsgrupp plus strategisk chef och andra nyckelpersoner.*
- *Fortsätta utforska kvalitetsbegreppet i våra verksamheter och i organisationen för att öka tydligheten om vad vi menar när vi pratar om kvalitet.*
- *Fortsätta tydliggöra vad som är vår särart, särskilt i relation till våra välfärdsverksamheter.*
- *Ta fram en definition av socialt arbete på Räddningsmissionen.*
- *Under året ta fram förslag på indikatorer som mäter kvaliteten i några verksamheter i organisationen.*
- *Under året testa mätning av impact och effekt utifrån SROI (Social Return on Investment) i minst två av våra verksamheter.*
- *Fortsätta utforska begreppen utfall, förändringsteori och effektmätning.*

KPI-mätning

Våra nya system som implementerats 2025 möjliggör för oss att utveckla vårt arbete med HR-nyckeltal. Under 2026 kommer vi att förbättra vår mätning, analys och uppföljning av dessa tal på olivanivåer i organisationen.

Arbeta aktivt med kompetensförsörjning

Fortsätta vårt arbete med kompetensförsörjning genom att:

- *Analysera verksamheternas nuvarande och kommande behov av kompetensförsörjning. (I kompetensförsörjning ingår fortbildning, rekrytering, succession, internutbildning, introduktion mm.)*
 - *Fortsätta utveckla praktiksordningen*
 - *Kartlägga behov av intern ledarutveckling*
 - *Hantera utmaning inom demografisk utveckling genom kunskapshöjning och analys*
 - *Succession och ersättningsplanering*
- *Stärka och tydliggöra det unika i Räddningsmissionens arbetsgivarerbjudande.*