

Verksamhetsplan 2024

Räddningsmissionen är en del av kyrkans diakoni i världen. Vi vill skapa hopp i en tid där människors längtan efter goda gemenskaper växer sig starkare. Tillsammans vill vi mobilisera medmänsklighet för att förverkliga drömmen om ett blomstrande Göteborg där alla människor ges förutsättningar att leva värdiga liv.

Översyn av Strategi 29:7

År 2021 fattade styrelsen beslut om *Strategi 29:7*, ett dokument som skulle ligga till grund för vårt framtida arbete. Under året kommer vi att se över denna strategi och eventuellt komma med förslag på revideringar.

Utifrån strategin kommer vi också att utveckla tydligare strategiska planer för följande områden:

Social verksamhet

RM-Social är den del av Räddningsmissionen som är hel- eller delfinansierad av frivilliga gåvor. Här finns idag exempelvis öppna mötesplatser för människor i social utsatthet, arbete för barn som har förälder i fängelse, gatukyrka med veckovisa gudstjänster, communityarbete i Tynnered och Rannebergen och arbete med kvinnor i utsatta livssituationer. Under 2024 kommer vi att arbeta fram en strategi för området som syftar till att förtydliga hur prioriteringar ska göras framåt.

Volontär- och frivilligarbetet

Det frivilliga arbetet har en outnyttjad potential att bidra positivt in i vår organisation och samhället i stort. Volontärarbete riskerar dock att komma i skymundan när det sociala och diakonala arbetet professionaliseras och styrs av offentliga uppdragsgivare. Vi vill under året arbeta fram en strategi för området som syftar till att vårt volontär- och frivilligarbete utvecklas och tar en större plats i organisationen.

Opinionsbildning och påverkan

I Räddningsmissionens stadgar uttrycks att Räddningsmissionen ska vara en organisation för diakonal handling, mobilisering och opinionsbildning. När vi är som bäst är vi "hands on" i direkt arbete med våra målgrupper samtidigt som vi också skapar opinion och driver strukturförändring. Vi vill under året arbeta fram en strategi för vårt opinions- och påverkansarbete som bland annat syftar till att förtydliga vårt röstbärande uppdrag samt vilka av alla frågor vi arbetar med ska vi på ett mer genomgripande sätt ska försöka utöva påverkan inom.

Verksamhetsutveckling

Se över förutsättningarna att driva äldreboende

Vi finns i en dialog med Betlehemskyrkan om att eventuellt ta över huvudmannskapet för Vasahemmet, ett vård- och omsorgsboende som församlingen har drivit sedan 1960-talet. Vi vill under året undersöka förutsättningarna för Räddningsmissionen att ta över Vasahemmet.

Starta ny social matvarubutik

Räddningsmissionen driver just nu två sociala matbutiker, MatRätt, i Flatås och Rannebergen. Behoven har visat sig vara mycket stora vilket gör att vi under 2024 kommer att starta vår tredje butik belägen vid Wieselgrensplatsen på Hisingen.

Stärka särart och mervärden

I de verksamheter som är helt eller delvis finansierade av det offentliga är det viktigt att arbetet präglas av särart och mervärde. Detta för att synliggöra att vårt arbete har särskilda dimensioner som offentligt eller privatkommersiellt drivna verksamheter har svårare att erbjuda. Vi vill under 2024 stärka och synliggöra våra mervärden inom offentligt finansierade verksamheter.

Förutsättningar för utveckling

För att Räddningsmissionen ska kunna fortsätta verka och utvecklas på ett hållbart sätt behöver vi fortsätta förstärka våra stödsystem. Detta kommer bland annat innebära:

Arbeta med värdegrund

Räddningsmissionen är varken en myndighet eller ett vinstutdelande bolag, vi är en civilsamhällesorganisation rotad i kristen människosyn och kyrkans diakoni i världen. Vi vill ha fortsatt fokus på hur vi kan leva vår värdegrund i praktiken i en växande organisation.

Förstärka administrativa stödsystem

Räddningsmissionens stödfunktioner inom ekonomi, HR, kommunikation, och IT har förstärkts avsevärt under de senaste årens tillväxt. Under 2024 vill vi fortsätta arbetet genom digitalisering, synkronisering och implementering av nya system.

Arbeta aktivt med kompetensutveckling

Fortsätta arbeta med kompetensutveckling utifrån behov som utgår från verksamheterna. Under 2024 planeras utbildningar i effektmätning samt implementering av utbildning inom antidiskriminering, fortsatt arbete med stärkt arbetsmiljösamordning och tydligare projekt/uppdrafsbeskrivningar.