

din nästa

TIDNING FÖR GÖTEBORGS RÄDDNINGSMISSION 1/2008



DANIEL HAR FÅTT FOTFÄSTE I LIVET IGEN

Ingången har gjort honom redo för vuxenvärlden

RÄDDNINGSMISSIONENS ÅRSREDOVISNING

DET FINNS EN GLÄDJE I ATT GÖRA NYTTA FÖR ANDRA

Referensvolontärer bidrar med kompetens och erfarenhet





din nästa

TIDNING FÖR GÖTEBORGS RÄDDNINGSMISSION



GÖTEBORGS RÄDDNINGSMISSION

Brunnsgatan 2

413 12 Göteborg

Telefon: 031-712 12 00

E-post: foreningen@raddningsmissionen.se

Hemsida: www.raddningsmissionen.se

Postgiro: 90 04 44-1

Bankgiro: 900-4441

Ansvarig utgivare

Anna Lundbäck

Redaktör

Malin Ekelund

031-712 12 10

m.ekelund@raddningsmissionen.se

Medarbetare i detta nummer

Åsa Dahlgren, Anna-Carin Jansson, Marie Nygaard, Ulrika Olsson, Jenny Palm och Jonatan Sverker.

Bild omslag: Ulrika Olsson

Grafisk form

Camilla Simonson, Camoni

www.camoni.se

Bild omslag: Åsa Dahlgren

Prenumeration

Det kostar inget att få din nästa i brevlådan. Hjälp oss gärna att sprida tidningen

Sänd gärna bidrag i form av text eller bild, vi ansvarar dock inte för ej beställt material.

ÅRSBERÄTTELSE 2007

- 3 Inledning
- 5 "Outstanding" samarbete för ett förändrat samhälle
- 9 Fjärde våningen tar spännande trappsteg in i framtiden
- 12 Både män och kvinnor behövs för att skapa trygghet och lugn
- 14 Björlanda Prästgård siktar på utbyggnad och utveckling
- 16 Karta
- 18 Det finns en glädje i att göra nytta för andra
- 21 Personlig omvårdnad ger trygghet och harmoni
- 24 Året som gick
- 26 Årsredovisning

"Själens ryser för tomrummet..."

För några veckor sedan, när jag skulle åka till jobbet, så var stora delar av centrala Göteborg avstängt. Ett rån på postterminalen under natten, antända bilar och bombattrapper på flera ställen. På kvällen hörde jag på nyheterna att Göteborg har blivit ett mörkt tillhåll för gangsters och att staden är långt ifrån Sveriges framsida, som vi göteborgare gärna vill kalla den. Flera personer intervjuades och de tyckte att Göteborg hade blivit en alltför otäck plats att bo på och att man var rädd.

Till viss del håller jag förstås med, oprovocerat våld är otäckt, men jag tycker att de helt utslöt orsakerna bakom i reportaget. Vi vet ju att i Göteborg finns det människor som lever under oerhört tuffa förhållanden och där man ibland söker sig en tillhörighet som kan vara mycket destruktiv. Här finns segregation, utanförskap, människor som lever alldeles för trångt på varandra och under osäkra förhållanden. Människor som inte har bostad och arbete och som saknar möjlighet att försörja sig själva och sin familj.

Allt detta måste man både orka och vilja se för att på riktigt komma åt problemen. Jag tror inte att det handlar om att ungdomar skulle vara värre nu än tidigare i historien, men det är ett tufft klimat att växa upp i.

Ett av mina favoritcitat är från Doktor Glas av Hjalmar Söderberg;
"Man vill bli älskad, i brist därpå beundrad, i brist därpå fruktad, i brist därpå avskydd och föraktad. Man vill ingiva människorna någon slags känsla. Själens ryser för tomrummet och vill kontakt till vad pris som helst."

Räddningsmissionen vill på ett tydligt sätt arbeta förebyggande för barn och ungdomar som riskerar att hamna i utanförskap, men även med människor som det redan har gått snett för. Vi vill göra vad vi kan för att förhindra dåliga strukturer, att vara bra förebilder, men även försöka samla ihop de skärvor av trasigt liv som vi också möter.

För visst är det möjligt med förändring! Och det är tillsammans som vi har kraft och möjlighet att förändra!

Tack alla ni som under det gångna året varit med och arbetat för varje människas rätt till ett värdigt liv; medarbetare, styrelse, volontärer, gåvogivare, uppdragsgivare och sponsorer. Det är genom ert engagemang och era insatser som vi tillsammans kan göra Göteborg till en ljusare stad.

Göteborg den 11 februari 2008

Anna Lundbäck,
Direktor





”Outstanding” – samarbete för ett förändrat samhälle

På Ingången arbetar man på individnivå, personligt och nära ungdomar som hamnat utanför både skolan och arbetslivet. För tre år sedan var Ingången med och startade projektet Outstanding, därför att man också ville arbeta i vidare cirklar.

Genom Outstanding fick man en möjlighet att påverka strukturer och hinder i samhället. Men, självklart är det de enskilda ungdomarna som hela tiden står i centrum för arbetet. Daniel Bäckström är en av alla de ungdomar som fått tillbaka framtidstron igen genom Ingångens verksamhet.

TEXT: jonatan sverker FOTO: åsa dahlgren

—Nu känner jag mig redo för vuxenvärlden, säger Daniel Bäckström, 23 år, som genom ungdomssatsningen Ingången fått fotfäste i livet.

Efter universitetsstudier, som inte blivit vad han tänkt sig, upplevde Daniel Bäckström att han hamnat i en återvändsgränd i livet. Av socialtjänsten blev han hänvisad till arbetsutbildning på Ingången, något han är mycket tacksam för idag. – Den sociala biten har jag utvecklat en hel del, framförallt att fungera med andra människor. Nu känner jag att jag kan ta ett jobb, säger han.

Ingången finns i bostadsområdet Lövgärdet och är en verksamhet för ungdomar som hamnat utanför både skolan och arbetslivet. Många som annars haft dystra framtidsutsikter har här fått chansen att förändra sitt liv.

– De fem ungdomar som gått på vår skolutbildning har alla gått vidare

till gymnasium eller folkhögskola. Först trodde de inte att de skulle klara det för de har blivit itutade att de inte kan. Men de kan visst, säger Veronica Morales, som är chef för Räddningsmissionens enhet Förebyggande och integration.

Förändra samhället

På Ingången vill man väcka ungdomarnas egen lust till att utvecklas. Men Räddningsmissionen har också insett att det inte räcker med att arbeta med enskilda ungdomar – samhället i stort behöver också förändras. I EU-projektet *Outstanding* har Ingången, tillsammans med både svenska och utländska organisationer, skapat nya sätt att arbeta med ungdomar och även försökt få myndigheter att tänka nytt.

Ett exempel är att man på Ingången försöker att utgå från varje människas situation och sedan skapa helhetslösningar utifrån hennes behov. Unga ska inte känna sig maktlösa

genom att slussas runt till olika myndigheter utan de ska känna att de själva har kontroll över utvecklingen. För Daniel Bäckström var detta något nytt. På Ingången har han en egen kontaktperson och i enskilda samtal har han också kunnat bearbeta personliga problem. – När man möter myndigheter är man bara en i mängden och det krävs att man ska klara av det ena och det andra. Ingången har fungerat så att de sätter sig ned och lyssnar. Sedan är de också med en varje steg man tar, säger han.

Ta bort hinder

Lotta Lidén, som arbetat som koordinator inom Outstanding, har mött flera ungdomar som råkat illa ut på grund av att samhället agerat stelbent. Outstanding har bland annat haft som mål att peka på de hinder och strukturer som gör att unga inte kommer in i arbetsliv och vuxenliv.



En viktig fråga är utbildning, något som Ingången satsat på genom att starta en egen skolträning. Idag är det nämligen så att den som misslyckats i skolan har svårt att komma tillbaka. Visst finns Komvux, men har man en gång tagit studiemedel och inte klarat sina kurser får man ingen andra chans.

– Signalen är att samhället anser att den ungdomen är förbrukad: du får ingen utbildning och utan det är det svårt att få jobb. Men ungdomar måste få fler chanser, säger Lotta Lidén.

Ett annat stort hinder för den som vill börja studera eller jobba är bristen på bostäder. Har man en gång straffat ut sig är det svårt att få ett eget hyreskontrakt igen.

– Vi har en kille som fått jobb och lämnat missbruk, men saknar bostad. Han bor hos gamla kompisar och då är det ju lätt att gå tillbaka till missbruk, säger Veronica Morales.

Räddningsmissionen har haft mycket kontakt med kommunen under Outstandingprojektet, och Lotta Lidén tycker också att de fått visst gehör för kraven på bättre samordning och nya arbetssätt. Men både Lotta Lidén och Veronica Morales tycker att det finns mycket kvar att göra.

Goda erfarenheter för framtiden

Med erfarenheterna från Outstanding vill Räddningsmissionen utveckla arbetet i Lövgärdet och har nu sökt EU-medel för ett nytt projekt. Denna gång handlar det just om samordning. Räddningsmissionen ska tillsammans med bostadsföretag, föreningar och sociala myndigheter göra bostadsområdet till en bättre plats att leva på.

– Den nya idén är att kraftsamla. Vi vill hitta länkarna till varandra och engagemanget som förenar området och de som bor där. Det är viktigt att de också får känna sig

stolta, säger Veronica Morales.

Det är speciellt ungdomarna som man kommer att rikta sig till. Räddningsmissionen erbjuder redan idag musikskola i Lövgärdet och Ingångens verksamhet.

– Men det skulle behövas mer aktiviteter på kvällar och helger för ungdomar, säger Veronica Morales.

För Daniel Bäckström ser framtiden ljus ut. Han ska börja på arbetspraktik under våren och antagligen läsa på en folkhögskola till hösten. Han hoppas att Ingångens och Outstanding sätt att arbeta ska spridas i samhället.

– Det borde uppmärksammas mer. För de har gjort mig och många andra redo att komma ut i vuxenlivet, säger han.





Förebyggande/integration

Solrosen

Gruppverksamhet för barn och ungdomar som har föräldrar som sitter i fängelse eller på annat sätt är aktuella inom kriminalvården. Solrosen erbjuder även stöd till barns anhöriga.

Kulturskolan Svängdörren

Genom rytm, sång och musik skapas självkänsla och hopp.

Agora

Träffpunkt för kvinnor från hela världen. Föreläsningar, kurser, rådgivning, galleri, kafé, med mera. Integration, hälsa och empowerment står i fokus.

Ingången

Stöd till unga som riskerar att hamna i utanförskap att gå från arbetslöshet till en meningsfull sysselsättning, en tryggare livssituation och på sikt en egen försörjning.

Kriminalvårdspastorer

Närvaro, samtal och stöd för personal och intagna inom kriminalvården i Göteborg. Besöksgrupper med volontärer besöker anstalterna regelbundet.

Rum

Samtalsverksamhet för ungdomar.

Outstanding

Outstanding har varit ett projekt inom Equalprogrammet under Europeiska Socialfonden. Socialfondens syfte är att öka sysselsättning och tillväxt. Equalprogrammet är till för att hitta nya metoder för att motverka diskriminering och ojämlikhet inom arbetslivet. För Outstanding handlade det om att se och agera mot det utanförskap som en stor grupp ungdomar befinner sig i. Medverkande partners: Bygg Din Framtid, Göteborgs Räddningsmission, Sociala Missionen och Statens institutionsstyrelse, Arbetslivsinstitutet (fram till dess nedläggning juli 2007) samt inledningsvis föreningen Pannhuset.



ÄNTLIGEN ÄR CAFÉTILLSTÅNDET KLART

Allmänna Fiket på Allmänna vägen 16 har den här hösten fått tillstånd att bedriva café. Kompassens medarbetare har renoverat lokalerna och man kommer att bjuda in till en officiell invigning under våren.

Allmänna Fiket har öppet tisdag – fredag klockan 10:00 – 13:00 och här serveras kaffe, te, smörgåsar, fikabröd och frukt. Välkomna!



BJÖRLANDA HAR SKAFFAT HÄST

Tack vare en donation på 19 000 kronor från Göteborg-Hisingen Rotaryklubb kunde man köpa en häst till Björlanda Prästgård i år. Hästen heter Tösen och är en "kärvtänlig tonårstjej" med glatt humör. Nu används hon både som ridhäst och till turer med sulky. Tösen är ett mycket uppskattat tillskott till djurbesättningen på gården enligt alla som bor och vistas på Björlanda Prästgård.

NÅGRA KOMMENTARER OM UPPDRAG GRANSKNINGS INSLAG OM GÖTEBORGS RÄDDNINGSMISSION

SVT:s Uppdrag Granskning gjorde i höstas ett inslag om Göteborgs Räddningsmission.

Jag medverkade i en 1,5 timma lång intervju, som vid sändningstillfället bara blev cirka 30 sekunder.

I Uppdrag Gransknings reportage reducerades

Räddningsmissionens arbete ner till en tävling med andra frivilligorganisationer och en kamp om människor och om pengar.

När någon försöker förenkla och nästan förlöjliga ett så svårt uppdrag blir jag arg. Socialt arbete är svårt och komplext.

Ensamhet och utanförskap, utsatthet och sårbarhet, fattigdom och ohälsa och kanske, värst av allt, med en upplevelse av att inte betyda något för någon. Medarbetarna på Räddningsmissionen möter varje dag människor vars liv är kantat med allt detta.

Att arbeta för varje människas rätt till ett värdigt liv är värt att försvara igen och igen.

Efter reportaget i Uppdrag Granskning har vi på

Räddningsmissionen fått mycket positiv respons och många fina uppmaningar om att fortsätta det goda arbete som utförs i vår organisation. Vi kan bara säga att det här reportaget har gjort oss mer enade och mer övertygade om att det arbete vi gör är rätt och viktigt.

Tack alla ni som ständigt stöttar oss med gåvor, arbetsinsatser, förböner och support. Med er hjälp kan vi tillsammans fortsätta att kämpa för att möta människor i ögonhöjd och göra Göteborg till en bättre stad för alla.

Anna Lundbäck,
Direktor, Göteborgs Räddningsmission



SOLROSFRÖN – NY SKIVA FRÅN BARNEN PÅ SOLROSEN

Barn på Solrosen har tillsammans med Svängdörrens musiker Jan Mattsson och Anders Wättring skrivit och sjungit in låtar till en skiva, som heter Solrosfrön.

"Musikens kraft är oändlig", står det på konvolutet till Solrosfrön. Och man skriver vidare:

"Många barn i Solrosen bär på minnen som är svåra. Ofta i hemlighet. Ibland har barnen berövat sin naturliga rytm. Att spela och sjunga, skriva och trumma är en hjälp att hitta den igen. Sångerna på skivan har fötts i ett samspel mellan olika Solrosgrupper 2005 - 2007. Med glädje och stolthet har vi fått ta del av dessa frön som redan börjat blomma."

Så här låter en av sångtexterna:

*Kompisar dom är bra
Jag har en liten vän
Hon är snäll, hon är glad
Finns för mig varje dag
Bara hon vet att jag
bär en sak inom mig
Min hemlighet delar vi
Hon är min bästa vän*

Om Du önskar köpa en Solrosfrö-skiva, så går det bra att maila till info@raddningsmissionen.se. Skivan kostar 75 kronor och intäkterna stöder Räddningsmissionens arbete bland utsatta barn och ungdomar.



TEXT: marie nygaard FOTO: ulrika olsson

Fjärde våningen tar spännande trappsteg in i framtiden

Under 2007 har Räddningsmissionens Fjärde våningen omorganiserats från boendestöd till behandlingshem. Män som är i slutet av sitt fängelsestraff ska genom salutogent förhållningssätt och miljöterapeutiskt arbete få stöd och hjälp att inte falla tillbaka i kriminella mönster. Man satsar på det positiva hos den boende och ger verktyg till att se sammanhang för att klara vardagen utanför murarna.



På Fjärde Våningen ville man möta framtiden med bästa möjliga strategier och metoder, för att ännu bättre kunna ge kvalitativa insatser i Göteborgs Räddningsmissions regi. När kriminalvården tillkännagav att man ville ha mer vårdvister med bra utslussningsmetoder för dem som är på väg att bli frigivna efter avtjänat straff, så konkretiserades målet: Att hjälpa vuxna män som är aktuella för vårdvister eller kontraktsvårdplacering inom kriminalvården att leva utan kriminalitet efter strafftiden. Det var dags att börja omstrukturera och omorganisera till att kunna bli ett behandlingshem för framtidens utmaningar.

Hela 2007 var en lång process där man arbetat fram nya strategier och arbetsmetoder som ett behandlingshem kräver. Det har också lagts mycket energi och kompetens på åtgärder som informationsmöten och samtal till berörda parter.

Helhetssyn på människan

Utgångspunkten i arbetet är Göteborgs Räddningsmissions gemensamma värdegrund som kan sammanfattas i orden respekt, medmänsklighet och hopp. Ingen människa är ett hopplöst fall. Det viktiga är att möta varje människa i ögonhöjd. Att utgå från att alla människor bär sin egen berättelse och att stärka det som ger lusten att leva.

Ett salutogent förhållningssätt, vilket betyder att man fokuserar på det friska hos individen och arbetar med att stärka det, och miljöterapeutiskt arbete ska ge den boende chans att lära sig att se sammanhang. Varje boende ska få möjlighet att förbättra sin livssituation. Få tillgång till verktyg för att klara vardagen bättre efter strafftiden. – Det handlar om att koncentrera sig mer på den friska och positiva delen hos personen.

Att inte fokusera nästan allt på problembilden, vilket tyvärr ofta sker i sådana här sammanhang. Straffet är snart avtjänat. Nu gäller det att skapa en bra framtid säger enhetschef Katarina Möller. Den tilltänkta boende får först göra ett studiebesök där man tillsammans med personalen bedömer om Fjärde våningen är rätt alternativ för den personen. Vid inflyttning sker en behandlingsplanering där den boendes resurser, behov och motivation står i fokus. Eftervård finns också i form av referensboende. Man har då eget ansvar för vardagen, men fortsatt kontakt med behandlingshemmet.

Motiverade för förändring

Varje person i målgruppen har sin egen problematik. Det kan vara olika beroende och missbruk. Det kan vara problem med att frigöra sig från den kriminella identiteten. Ofta finns också svårigheter med att bryta den sociala isoleringen och utanförskapet.

– De som kommer hit är ofta väldigt motiverade till att skapa en bättre tillvaro. Man vill bli fri från droger och kriminalitet. Det i sig är förstås en bra början, menar Katarina Möller.

På Fjärde våningen råder det totalt drogförbud. Man gör drogtester tre gånger i veckan och alltid efter permission.

För att ge stöd och hjälp i vardagen arbetar man med kontaktmannaskap. Vetskapen att det finns en eller två personer som står på den boendes sida kan vara avgörande för den positiva utvecklingen.



Boende Centrum:

Fjärde Våningen

Stödboende och behandlingshem för män med missbruk och/eller kriminalitet i problembilden.

Tredje Våningen

Stödboende för män med dubbel diagnos, det vill säga missbruksproblematik i kombination med någon typ av psykiskt funktionshinder.

Det viktiga är att möta varje människa i ögonhöjd. Att utgå från att alla människor bär sin egen berättelse och att stärka det som ger lusten att leva.



Tillgång till läkarkontakt finns när det behövs. Det är också viktigt att ge plats för den individuella behandlingen vilken ska ske i gemenskap med andra. Det skapar chans till bättre självbild och självförtroende

– De boende har ofta sagt att de uppskattar att det egna jaget får chans att utvecklas, säger Katarina Möller.

Framtiden

Fjärde våningen går en spännande och viktig framtid till mötes. Några av de nio tillgängliga platserna är fortfarande belagda av

socialtjänsten. Just nu så får de som har boendestöd från socialtjänsten tillgodogöra sig metoderna och aktiviteterna för behandlingshemmet utan extra kostnad. Detta medför det positiva att man kan arbeta enhetligt, fastän man har boende från flera enheter. Enhetschef Katarina Möller vill ändå gärna att alla platser blir belagda av kriminalvården så snart som möjligt. Det underlättar för ett mer homogent arbetssätt och för utvecklingen av arbetsmetoderna för behandlingshemmet. Önskemål från hennes sida är också att personalen kan ges en grundutbildning i kognitivt

förhållningssätt. Hon hoppas att enheten under våren kommer att konsolideras som behandlingshem. Det skulle ge mer trygghet och ännu bättre arbetsro.

– Hela processen har krävt otroligt mycket kraft och energi från personalen som ska ha rosor i stora buketter. Vi vill fortsätta arbeta med det vi är bäst på. Att se varje boendes behov och resurser. Att fokusera på det friska och positiva hos varje individ avslutar enhetschef Katarina Möller.



Både män och kvinnor behövs för att skapa trygghet och lugn

Kent Knutsson och Mattias Eklöf är de enda två fast anställda manliga medarbetarna på Lisagården, som är ett stöd- och motivationsboende för hemlösa kvinnor. Kvinnorna som kommer till Lisagården har en mycket tuff social situation, med både missbruksproblem och psykisk ohälsa med i bilden. Att det skall finnas män på den här arbetsplatsen är kanske inte helt självklart.

TEXT: malin ekelund FOTO: åsa dahlgren

—Från början var nog tanken att det enbart skulle arbeta kvinnor på Lisagården, funderar Kent. Man hade kanske upplägget hos kvinnojourer som en förebild. Att hemlösa och utsatta kvinnor skulle må bäst av att enbart bemötas av andra kvinnor, som de lättare kunde lita på.

Innan Kent och Mattias kom till Lisagården i början av 2006, så var endast ett par timvikarier män.

– Det klart att det möttes med viss skepsis när det kom två män till en verksamhet som riktar sig enbart till kvinnor och där det tidigare nästan uteslutande arbetat enbart kvinnor.

– Det kanske var lite magstarkt, att vi kom två fastanställda manliga medarbetare på en gång, säger Kent med ett fundersamt leende.

– Men, vi har aldrig mötts av någon misstro eller motstånd, utan vi har känt oss välkomna både i arbetslaget och bland de boende.

Kompletterar varandra

Det behövs både män och kvinnor i ett arbetslag, tror Kent och Mattias. Blandningen är bra och man kompletterar varandra på olika sätt.

–Vi kan bidra med trygghet och stabilitet, menar Kent. Man kan

också bemöta de boende på olika sätt, i upprörda situationer. Vi kan som män ibland till och med ha lättare att gå in i en känslig situation, därför att de boende kvinnorna kan uppleva det mindre prestigefyllt om jag som man säger till, eller tar tag i en situation som är laddad.

– Relationen till män är självklart präglad av den verklighet som dessa kvinnor levte i innan de kom hit till Lisagården, säger Mattias. Det har nästan alltid funnits med både våld, droger och utnyttjande i kvinnornas liv.

– Det ställer ju högre krav på oss, fortsätter Mattias. Vi måste visa att det går att relatera till män och ha kontakt med män, utan att det ligger några baktankar bakom. Vi blir ju en sorts motvikt till allt som tidigare blivit fel i deras kontakter med män.

Landa i en trygg miljö

– De här kvinnornas tilltro till andra människor, både kvinnor och män är tilltufsad, säger Kent. Därför behöver de flesta kvinnorna en sorts landningsperiod här. De behöver få vänja sig vid den lugna och trygga miljön. Det betyder också att vi som män får vara extra

lyhörda inför de boendes känslor och behov. Vi måste bemöta dem med respekt och allt måste få ske på deras villkor och i deras takt. – Kvinnorna som kommer hit är ju vana vid en typ av bemötande och ett visst sätt att närma sig män, fortsätter Kent. Så, vi som jobbar här får höra mycket och det gäller att vara prestigelös och lyssna, men inte ta åt sig.

Problem ibland

Det är inte ofta som vare sig Kent eller Mattias upplever problem just med att de är män på Lisagården. Men, ibland kan det hända att någon boende kanske försöker utnyttja läget, eller försöker skaffa sig fördelar. Och det är ofta en mycket grov jargong bland kvinnorna.

– Men, sådant pratar vi alltid med en gång om i arbetsgruppen, säger Mattias. Vi har ett mycket tryggt och öppet klimat i vårt arbetslag och vi diskuterar alltid problem i relationerna till de boende med varandra i teamet. Det går inte att splittra oss som arbetsgrupp, eller att försöka skaffa sig särskilda fördelar av en speciell medarbetare.



Bra att vara två

Både Kent och Mattias är glada över att de har varandra på jobbet. Det är bra och viktigt med både män och kvinnor i ett arbetslag och båda tror att de skulle känt sig mer utsatta och ensamma om de inte haft varandra att relatera till.

– Omedvetet söker man likheter hos varandra i en grupp, resonerar Kent. Och det är klart att jag i vissa lägen känner mer samhörighet med Mattias just därför att han är en man. Män och kvinnor stöttar varandra på olika sätt och ibland behöver man det ena, medan man i andra lägen vill ha det andra sättet. Det är inte konstigare än så.

Både Kent och Mattias tycker också att de är ganska lika till sättet. Båda är temperamentsfulla, engagerade, nyfikna och drivande.

– Vi vill väl båda växa och utvecklas mer och mer i vårt yrke, menar Mattias. Och jag tror att vi båda känner en trygghet i oss själva som personer. Vi brinner båda för att forma och utveckla verksamheten här på Lisagården.

– Men, tillägger Mattias, om den här verksamheten skall utvecklas på bästa sätt, så är det oerhört viktigt att det finns både män och kvinnor i arbetslaget. Vi tänker så olika och vi har olika tro på vilka lösningar som kan leda till utveckling. I det tankeutbytet, alla medarbetare, kvinnor och män emellan, så växer det fram bra och bärkraftiga idéer för framtiden.



Hemlöshet

Kafé Vasagatan

Öppet hus tisdag, onsdag, torsdag med varm mat, tillgång till dusch, tvätt och telefon. Och människor som säger välkommen och vill lyssna.

Fältarbete

Uppsökande arbete på Göteborgs gator. Fältarbetarna gör akuta insatser men bygger även förtroendefulla relationer och motiverar till förändring.

Lisagården

Boende med tio platser för hemlösa kvinnor och personal på plats dygnet runt. Personal med bred kompetens inom missbruk, psykologi och sjukvård.

Övernattning

I Betlehems kyrkan två nätter i veckan.



Björlanda Prästgård siktar på utbyggnad och utveckling

I sex år har Björlanda Prästgård funnits som stödboende för män med missbruksproblem. Nu finns det intressanta och viktiga framtidsplaner för verksamheten. Det handlar om utbyggnad och arbetsträning. Man ska göra en ansökan ur EU:s socialfond till projekt för utveckling av arbetsträning.

TEXT: marie nygaard FOTO: åsa dahlgren

Björlanda Prästgård är i Göteborgs Räddningsmissions ägo. Man köpte fastigheten på sommaren 2007 och detta ger bättre möjlighet att steg för steg utveckla verksamheten.

Om allt går som det är tänkt så blir det i framtiden satsningar på tre områden för Björlanda Prästgård. Man vill bygga ut för att få referenslägenheter på gården. Det ska bli sex till åtta stugor. Det ska bli ett rum med sovalkov och kök. Den boende ska med stöd från personalen känna att det är personens eget boende.

När den boende har klarat att bo i ett år utan återfall, så kan man vända sig till lägenhetsbyrån för att få ett kommunalt andrahandskontrakt.

Nya satsningar på arbetsträning
Verksamheterna Kompassen, Agora, den nya secondhandaffären och Björlanda Prästgård ska tillsammans göra en ansökan till EU:s socialfond för att möjliggöra satsningarna även på arbetsträning. EU-ansökan kräver tydliga riktlinjer mot ett självständigt arbetsliv. Processen i arbetsträningen kommer att ske i tre steg. Först arbete i trygg närmiljö, till exempel att man arbetar på Björlanda Prästgård om

det är där man har sin boendeplats och är van att vara. Steg två är att arbetsträna på annan plats inom Göteborgs Räddningsmission.

I det tredje steget så ska man nå det självständiga arbetslivet genom ett jobb eller studier utanför Göteborgs Räddningsmission. – Vi ska göra ansökan i mars och vi får besked i slutet av juni. Det är viktiga beslut eftersom arbetsträningsverksamheten kommer att ligga i detta projekt säger enhetschef Lars Högberg.

I Björlanda Prästgårds lada ska det byggas en snickeriverkstad där man först och främst ska satsa på att producera kvalitativa barnmöbler. Dessa ska sedan i sin tur säljas i den nya secondhandaffären som ska öppnas i Högsbo industriområde. Secondhandaffären är ett samarbete med Erikshjälpen och ska efterhand lyftas in i EU: projektet. Lokal är redan klar och secondhandaffären ska öppnas i slutet av augusti.

Så många som möjligt

De samarbetande enheterna vill att så många verksamheter som möjligt inom Göteborgs Räddningsmission och enheter utifrån ska kunna ha glädje och nytta av projektet. – Snickeriverkstaden och second-

handaffären kommer att ge många olika yrkesroller och arbetsträningstillfällen som flera enheter inom Göteborgs Räddningsmission kan nyttja.

Det kan också bli så att platserna tillsätts från andra enheter utanför Göteborgs Räddningsmission som behöver fler arbetsträningsplatser säger Lars Högberg. Motivationen hos den som har en plats inom denna arbetsträning kommer att bli högre eftersom det handlar om riktig produktion. Det är ingen arbetsterapi utan riktiga jobb menar Lars Högberg, enhetschef för Björlanda Prästgård.



Boende Hisingen

Lantgården Björlanda

Lantgård med boende för män med missbruks- och boendeproblematik. Gemenskap, meningsfullt arbete och läkande närhet till djur och natur.

Åsebygården

Drogfritt stödboende för män i lantlig miljö.

GÖTEBORGS RÄDDNINGSMISSIONSS VERKSAMHETER

Hemlöshet

Kafe Vasagatan
Fältarbetsteam
Lisagården
Övernattning

Boende Centrum

Fjärde våningens stödboende
Tredje våningens stödboende

Boende Hisingen

Björlanda Prästgård
Åsebygården

Förebyggande/integration

Solrosen
Svängdörren
Ingången
Agora
Fängelsepastorer

Psykiatri/arbetsträning

Kompassen
Bellmansgatans gruppboende
Styrmansgatans gruppboende



Björlanda

Hisingen

Torlanda

Hjuvik



Göta Älv

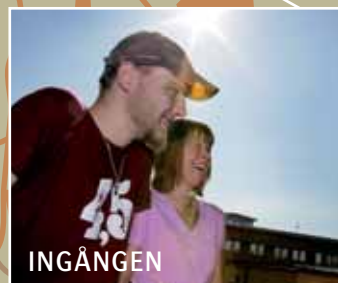
Säve



SVÄNGDÖRREN

Lövgärdet

Gårdsten



INGÅNGEN

Hammarkullen

Bergsjön



LISAGÅRDEN

BELLMANSGATANS
GRUPPBOENDE



TREDJE VÅNINGENS STÖDBOENDE
FJÄRDE VÅNINGENS STÖDBOENDE
KAFÉ & FÄLTARBETSTEAM

Brämaregården

Göta Älv

Haga

Mast-
hugget

Majorna

GÖTEBORG



LEDNING
SUPPORT



SOLROSEN



Thomas Cederqvist
Säkerhetsdirektör på Wallenstam



Per Arnevall
Personaldirektör Svenska Mässan

Det finns en glädje i att göra nytta för andra

Båda är mitt uppe i karriären. Almanackorna är fulltecknade – någon brist på arbetsuppgifter existerar inte.

Ändå väljer Thomas Cederqvist och Per Arnevall att ställa upp ideellt som referensvolontärer för Göteborgs Räddningsmission.

– Det känns meningsfullt att göra något för andra. Som inte har med egen vinning att göra, säger Thomas.

— **A**llt är en planeringsfråga. Det finns en glädje i att göra nytta för andra - då får man se till att ta sig den tiden, fortsätter Per Arnevall.

Klockan är fem på eftermiddagen och vi befinner oss i Svenska Mässans administrativa delar. Runt omkring börjar kontorsrummen släckas ner och folk avslutar för dagen. Per Arnevall är Svenska Mässans personaldirektör. När intervjun är slutförd kommer han att fortsätta att jobba några timmar. Thomas Cederquist är lika upptagen han. På vägen hit, från sitt arbete som säkerhetsdirektör på bostadsbolaget Wallenstam, hann Thomas boka in ett möte med sin handledare på universitetet. Förutom allt arbete hinner han nämligen också med att skaffa sig ny kunskap. Ambitionen är, förklarar han, att inom snar framtid kunna avsluta flera års fördjupningsstudier i kriminologi.

Thomas har en bakgrund av att ha arbetat som polis i 29 år, varav 15 som narkotikabekämpare. Precis som Per, som hela livet arbetat med att "utbilda och utveckla" personal - är Thomas van vid ideella engagemang. Bland annat tog han initiativet till Svenska Narkotikapolisföreningen - vars yttersta målsättning är att komma tillrätta med narkotikan i samhället. - Jag har engagemanget i missbruksproblematiken med mig hemifrån. Min far satt med i nykterhetsnämnden i Bankeryd och mitt föräldrahem var nästan som ett utslussningshem för ungdomar som hade det besvärligt, berättar Thomas.

Vill gärna finnas till hands

Både Thomas och Per kom i kontakt med Räddningsmissionen genom före detta styrelseordföranden Gillis Edman. Gillis Edman kontaktade helt enkelt ett antal personer i sitt personliga kontaktnät för att höra med dem om de hade lust att ställa upp. Människor med erkänt goda yrkeskunskaper - och kompetensområden - som

Räddningsmissionen skulle ha stor nytta av. Thomas hade vid något tillfälle nämnt för Gillis Edman att han gärna fanns till hands. För Per kom inbjudan till det första referensvolontärmötet mer som en överraskning.

- Men jag har som inställning att aldrig säga nej, utan att undersöka saken först, förklarar Per.

Tillsammans med ett tiotal andra personer med vitt skilda kompetensområden, däribland Thomas, kom Per till det första referensvolontärmötet som ägde rum förra våren. På mötet berättade Anna Lundbäck, Räddningsmissionens direktör, om organisationens alla olika verksamheter. - Efter att Anna beskrivit verksamheten, fick vi var och en berätta om vårt kompetensområde. Utifrån det är det sedan tänkt att vi ska kunna kopplas ihop med olika personer på olika poster inom Räddningsmissionen. Personer som vi kan stötta på något vis. Själv kopplades jag ihop med personalchefen, berättar Per.

Värdefulla kompetenser

Per har redan börjat fungera som ett bollplank - en mentor - i frågor som rör personalärenden. Han har också undervisat ledningsgruppen i praktisk arbetsrätt och ska i vår genomföra en teamutvecklingsinsats. Thomas, som har lång och bred erfarenhet av missbruksfrågor, har i sitt arbete på bostadsbolaget Wallenstam de senaste åren ägnat sig allt mer åt trygghetsfrågor i boendemiljön.

Erfarenheter och kompetenser som naturligtvis är värdefulla för flera av Räddningsmissionens verksamheter. Thomas har därför haft kontakt med en av cheferna för Räddningsmissionens boenden.

Tillsammans har de kommit fram till att Thomas skulle kunna hålla utbildningar i till exempel hur man upptäcker och motverkar missbruk. - Inom polisen utbildas man inom detta. Hur man till exempel lär sig känna igen yttre tecken och symptom på olika sorters droganvändning.

Företagen socialt intresserade

Såväl Thomas som Pers arbetsgivare står helt bakom deras engagemang i Räddningsmissionen, berättar de.

- Jag tycker nog mig se att företag blir mer och mer intresserade av att profilera sig med olika sociala engagemang, säger Per.

Han, precis som Thomas, menar att det faktum att Räddningsmissionen "står för något bra", underlättar när det gäller att få personer i deras situation att vilja hjälpa till.

- Samhällsutvecklingen verkar gå åt två olika håll. Å ena sidan finns det ett allt större intresse av att vilja arbeta ideellt, å den andra finns det nu de som kaxigt går ut med att de inte bryr sig. För dem är det inte alls fult att bara tänka på sig själv, säger Thomas.

Per håller med. Men han är övertygad om att många kommer att känna en stor tillfredsställelse om de väljer att "satsa några timmar av sin tid" på att stötta Räddningsmissionen med den egna kompetensen.

- Bara på mötet vi hade med Anna Lundbäck kom det ju personer med hur bred kompetens som helst. Många skulle kunna göra en jättefin insats, säger han.



Samhällsutvecklingen verkar gå åt två håll. Å ena sidan finns det ett allt större intresse av att vilja arbeta ideellt, å andra sidan finns det nu de som kaxigt går ut med att de inte bryr sig.

Referensvolontärer—ett nytt koncept under utveckling

Smittskyddsläkare, marknadsdirektör - eller kanske byggnadsingenjör? Kompetensområdena skiljer sig åt bland Räddningsmissionens referensvolontärer.

De som förenar är en vilja att dela med sig av sin yrkeskunskap.

Inom Räddningsmissionen har det länge funnits volontärer. Människor som på frivillig basis hjälper till i någon av organisationens alla verksamheter.

Sedan förra året finns det även referensvolontärer. Ett drygt tiotal personer med kvalificerad yrkeskunskap – ofta i kombination med ett brett kontaktnät.

– Skillnaden mellan de volontärer som funnits länge inom Räddningsmissionen och de som vi nu kallar referensvolontärer, är att medan våra volontärer har kontinuerliga uppdrag i den vanliga verksamheten, kommer referensvolontärerna att fungera som en sorts mentorer – eller konsulter, berättar Jenny Axebrink, volontärsamordnare på Räddningsmissionen.

Tanken är, förklarar hon, att de här personerna ska bistå organisationen med sina olika specialkunskaper.

– Har till exempel en person en viss yrkeskompetens, kan hon eller han knytas till en enhetschef

inom Räddningsmissionen som behöver just den här kunskapen. Bli ett bollplank för den här chefen.

Den som kan personalfrågor kopplas till personalavdelningen. Den som har kunskaper om ekonomi, till ekonomiavdelningen och så vidare.

– Referensvolontärerna inte varit igång så länge. Men vi ser fram emot att kunna utveckla det här konceptet, säger Jenny Axebrink och tillägger att de referensvolontärer som kommit igång redan har gjort stor nytta.





Personlig omvårdnad skapar trygghet och harmoni

I Göteborg står 300 psykiskt funktionshindrade i kö till boende. Men det finns de som har haft tur. Som de på Räddningsmissionens "Bellmansgatan" till exempel.

– Vi försöker göra dagarna så harmoniska som möjligt, säger Kerstin Wretling, enhetschef för psykiatri och arbetsträning.



—Du är journalist. Men du är också polis. Det vet jag, jag kan se sådant, säger en kvinna på Bellmansgatans gruppboende konspiratoriskt till Din Nästas utsända när vi är på besök.

I likhet med de flesta andra här har den här kvinnan schizofreni och lever i en helt egen värld och verklighet, dit få, om någon alls, har tillträde.

– Ambitionen med den här typen av boende är att skapa en så lugn och trygg vardag som det kan bli. Schizofreni är en livslång och kronisk sjukdom som skapar ett kaotiskt inre. Därför är det viktigt med fasta rutiner så de vet vad de har att vänta sig under dagen, säger Kerstin Wretling, enhetschef för psykiatri och arbetsträning på Räddningsmissionen.

Räddningsmissionen har tre gruppboende för psykiskt funktionshindrade, varav det ena - Tredje våningen - riktar sig till dem med så kallad dubbel diagnos. Det innebär att de förutom sin psykiska sjukdom dessutom har missbruksproblem. Bellmansgatan och Styrmansgatan är mer traditionella boende där de som bor där har egna rum eller lägenheter, men erbjuder aktiviteter i gemensamma utrymmen. Det finns också personal som hjälper till med de praktiska bestyren i vardagen, matlagning, städning och se till att de som behöver hjälp att ta sin medicin får det.

Som man själv vill ha det

På Bellmansgatan börjar det bli lunchdags. Nästan alla kommer upp och åter sammans. Det doftar mat ända ute i trappuppgången av dagens rätt, pastagrätäng med ost och skinka. I det gemensamma "vardagsrummet" står en soffgrupp och matsalsmöbler.

– Å, det ser gott ut, säger någon i gruppen vid åsynen av maten. Personalen hjälper till i de fall det behövs.

– Vill du ha kaffe, frågar en av de

anställda, Sussie Cederwall, till en man som precis har ätit färdigt.

– Ja, men glöm inte mjölken!

– Det kommer, det kommer.

Personalen äter tillsammans med de boende. Några vill prata. Andra sitter mest tysta. Här är det upp till var och en hur man vill ha det. Och det gäller i alla aspekter av vardagen. Det finns några andra gemensamma rum, förutom köket och det kombinerade vardagsrummet/matsalen. En del är här ganska ofta, andra föredrar lugnet i den egna lägenheten. Men den som känner för ett parti Råttfällan eller skitgubbe har i alla fall någon att spela med om andan faller på. Här finns personal dygnet runt.

Behöver trygghet och struktur

Enhetschefen Kerstin Wretling tycker att är det mycket viktigt att visa på att de här människorna inte är farliga.

– Det har ju hänt en del oerhört tragiska saker där psykiskt sjuka har varit inblandade. Men det är extrema undantag. Normalt är dessa lugna människor, men de behöver trygghet och struktur. Vad är det då som gått snett i de fall där det ändå har mynnat ut i våld? – Det är antagligen en kombination av faktorer. Ofta det är personer som blivit utskrivna från vården och sedan inte har någonstans att ta vägen. Har du kaos inombord och dessutom är bostadslös eller saknar socialt nätverk, upplever du förstås en väldig rotlöshet och blir mycket skörare. Det kan leda till en olycklig utveckling.

Med psykiatrireformen 1994 lade de stora institutionerna som St Jörgen och Lillhagen ner sin verksamhet och det blev kommunernas ansvar att se till att de psykiskt funktionshindrade fick lämpliga boenden. Något som inte har lyckats fullt ut. 300 personer, enbart i Göteborg, skulle behöva en anpassad bostad. I dagsläget finns totalt 27 platser på Räddningsmissionens tre boende.

Hur får man boende hos er?

– Det kan till exempel vara att socialtjänsten går in och letar boende åt en person. Det kanske är en människa som tidigare bott i vanlig lägenhet, men som dragit på sig många klagomål från grannar. Det är inte heller ovanligt att vi får önskemål från anhöriga, säger hon. Några planer på att utöka platserna som drivs av Räddningsmissionen? – Vi tänker oss att successivt bygga fler boenden, men jag kan inte svara på exakt hur många platser det blir eller när det blir klart. Vad tycker du att ni har lyckats bäst med om du ser till året som gick?

– Det är kanske inte omvälvande saker, men jag tycker att vårt kontaktmannaskap är något vi verkligen kan vara stolta över. Det betyder att varje boende har en personal som känner till hela historien med just den här personen. Många som bor hos oss är ensamma människor, en del har inte fungerande kontakter med familjen. Men kontaktpersonen gör att man ändå har en fast punkt i tillvaron. En person som vet allt om en och som gör att man kan känna sig trygg. Och det finns små solskenshistorier i en annars ganska dyster situation, menar Kerstin Wretling. – Ja, jag frågade en kvinna för ett tag sedan vad hon önskade sig i julklapp. Då svarade hon "lugn och ro". Det är väl vad alla egentligen behöver. Jag tycker det var så klokt.



Psykiatri/arbetsträning:

Bellmansgatans gruppboende

*Styrmansgatans gruppboende
Serviceboende för psykiskt funktionshindrade.*

Kompassen

Daglig gemenskap för personer som försöker lämna missbruket bakom sig. Stöd till dagliga rutiner och ökad livskvalitet.



Året som gick

TEXT: anna lundbäck, Räddningsmissionens direktor

Mål för 2007

Göteborgs Räddningsmission satte upp tre mål för året att arbeta med; Ekonomi i balans, fördjupade samtal med huvudmännen och minskade sjuktal med 2%.

Ekonomi i balans

Göteborgs Räddningsmission har under året som gått använt tid och resurser till att bygga upp ett bra redovisnings- och uppföljningssystem. Under året har vi infört ekonomiska nyckeltal på kort och på lång sikt för att ha god kontroll över den ekonomiska utvecklingen. Likviditeten har varit god under hela året och det har varit tryggt för organisationen.

Under sommaren började beläggningen att svikta på flera av våra verksamheter där vi säljer vårdplatser. Denna trend höll i sig fram till slutet av hösten och detta påverkade våra intäkter mycket negativt. Vi har trots detta gått med ett positivt resultat bland annat genom att hålla nere kostnaderna. Vi har också lyckats hitta nya och kreativa vägar till finansiering genom stöd från flera nya företag och ett aktivt sökande av projektpengar och fondmedel.

Fördjupade samtal med huvudmännen

Under året har olika samtals förts mellan Räddningsmissionen och våra samverkande församlingar. Vi har bland annat samtalat om värdegrundsfrågor och olika sätt att förvalta sitt huvudmannaskap. Dessa diskussioner har åter aktualiserat tanken kring att hitta nya och

kreativa vägar för församlingarna att bistå Räddningsmissionen.

Vi är glada och tacksamma över alla frivilliga insatser som görs, både praktiska, ekonomiska och diakonala. Detta stöd betyder oerhört mycket för oss och ger ett mervärde till vår verksamhet som vi är stolta över!

Vi vill också nå alla medlemmar i våra församlingar med information om vår organisation och har därför påbörjat ett arbete med att skicka ut brev till alla medlemmar. Brevet har distribuerats på olika sätt, bland annat genom församlingsblad, eller i samband med gudstjänst. Ett utskick till samtliga medlemmar i alla församlingar var målsättningen och vi har påbörjat det arbetet.

Minskade sjuktal

Trots aktiva och konkreta insatser i form av friskvård, tydlig rehabplan och kontinuerligt arbetsmiljöarbete har vi tyvärr inte nått hela vägen fram. Därför kommer vi att arbeta vidare med minskade sjuktal även under nästa år.

Socialt arbete är svårt, medarbetarna möter ständigt människor som lever i utsatta situationer, dagligen skall problem lösas och den psykosociala arbetsbelastningen är ständigt hög. Vi är väl medvetna om situationen och kommer att arbeta vidare med dessa frågor.

Organisationsidé skapar vi-känsla

Under mina två år som Direktör på Göteborgs Räddningsmission har jag och medarbetarna sett ett

behov av att tydligare och bättre ena och stärka organisationen och vi-känslan. Räddningsmissionen är fysiskt utspridd på många platser i Göteborg och detta kan ibland skapa ett avstånd när man inte ses varje dag. Vi arbetar också med olika målgrupper och metoder. Under året har vi tagit fram en organisationsidé för att se vad det är som är gemensamt för oss alla, oavsett vad vi arbetar med, något med syfte att förena oss. Den bärande idén för vår verksamhet är: Genom möten i ögonhöjd vill vi skapa rum för förändring och överbrygga utanförskap.

Ytterligare något vi gjort för att stärka organisationen och medarbetarna har varit att ta fram nya arbetsbeskrivningar för samtliga anställda och upprätta arbetsordningar och attestordning för organisationen. Allt detta är tänkt att vara verktyg för att vara bättre rustade för att utföra vårt uppdrag.

Verksamhet

I stadgarna för Göteborgs Räddningsmission står följande om organisationens ändamål: Räddningsmissionens uppdrag är att utifrån en kristen människosyn, med Jesus Kristus som förebild och kraftkälla, genom samverkan med församlingar, samfund och andra kristet sociala organisationer, skapa intresse och förutsättningar för ett ökat socialt-diakonalt engagemang för särskilt utsatta människor och människor i utsatta situationer.

Under året har vi fortsatt att förvalta och utveckla verksamheterna. Flera efterlängta drömmar har gått i uppfyllelse och några nya idéer har kunnat förverkligas.

- Under våren lämnade vi anbud på behandlingshem för kriminalvårdens interner. Positivt beslut kom och idag driver vi ett behandlingshem på 4 våningen.

- Medel söktes och erhöles från Ungdomsstyrelsen för att jobba med ungdomsfrågor och förbereda en EU-ansökan för ungdomar som riskerar att hamna i utanförskap.

- I maj månad tog vi ett stort finansieringsbeslut och köpte Björlanda Prästgård.

- I november fick vi ett beslut om att Göteborgs Räddningsmission kommer att få driva ett permanent övernattningsboende för människor som saknar möjlighet till egen försörjning och som inte har bostadsbeslut. Hyresavtal har träffats med Föreningen Linnéa där vi kommer att hyra in oss i lokalerna på Linnégatan 35.

Sedan flera år tillbaka har vi tillsammans med Erikshjälpen haft en

dröm om att tillsammans öppna en stor Second Hand butik. I december blev det äntligen klart med en lokal i Högsbo och under hösten 2008 kommer vi att ha butiksöppning. Vi är både glada och stolta över årets resultat.

Anna Lundbäck
Direktor



REVISIONSBERÄTTELSE

Till föreningsstämman i Föreningen Göteborgs
Räddningsmission
Org nr 857202-5974

Vi har granskat årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens förvaltning i Föreningen Göteborgs Räddningsmission för år 2007. Det är styrelsen som har ansvaret för räkenskapshandlingarna och förvaltningen och för att årsredovisningslagen tillämpas vid upprättandet av årsredo-visningen. Vårt ansvar är att uttala oss om årsredovisningen och förvaltningen på grundval av vår revision.

Revisionen har utförts i enlighet med god revisionssed i Sverige. Det innebär att vi planerat och genomfört revisionen för att med hög men inte absolut säkerhet försäkra oss om att årsredovisningen inte innehåller väsentliga felaktigheter. En revision innefattar att granska ett urval av underlagen för belopp och annan information i räkenskapshandlingarna. I en revision ingår också att pröva redovisningsprinciperna och styrelsens tillämpning av dem samt att bedöma de betydelsefulla uppskattningar som styrelsen gjort när de upprättat årsredovisningen samt att utvärdera den samlade informationen i årsredovisningen. Som underlag för vårt uttalande om ansvarsfrihet har vi granskat väsentliga beslut, åtgärder och förhållanden i föreningen för att kunna bedöma om någon styrelseledamot har handlat

i strid med årsredovisningslagen eller föreningens stadgar. Vi anser att vår revision ger oss rimlig grund för våra uttalanden nedan.

Årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en rättvisande bild av föreningens resultat och ställning i enlighet med god redovisningssed i Sverige. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Styrelsens ledamöter har enligt vår bedömning inte handlat i strid med föreningens stadgar. Vi tillstyrker att föreningsstämman beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Göteborg 2008-02-22

Sten Olofson
Olof Larsson
Auktoriserad revisor



ÅRSREDOVISNING

RESULTAT OCH STÄLLNING

Resultat och ställning (i tkr)	2007	2006	2005	2004	2003
Nettoomsättning	56 300	60 104	57 028	54 320	51 068
Resultat efter finansiella poster	511	2 160	-2 688	-2 769	3 565
Balansomslutning	18 173	15 030	11 112	11 426	13 650
Soliditet (exkl. ändamålsbestämda medel)	23%	25%	14%	20%	52%
Medelantal anställda(not 1)	88	89	97	116	97
Förslag till vinstdisposition(kr)					
Till stämmans förfogande står					
Balanserad vinst		3 540 244			
Årets vinst		211 513			
		3 751 757			
Styrelsen föreslår att					
i ny räkning överföres		3 751 757			

RESULTATRÄKNING	NOT	2007-01-01 2007-12-31	2006-01-01 2006-12-31
-----------------	-----	--------------------------	--------------------------

(Belopp i tusentals kronor)

Rörelsens intäkter m m

Insamlade medel	1	8 241	9 236
Bidrag		13 209	12 951
Vårdersättning etc.		31 113	33 841
Övriga intäkter	10	3 737	4 076

Summa		56 300	60 104
--------------	--	---------------	---------------

Rörelsens kostnader

Verksamhet		3 284	4 091
Personalkostnader	2	39 080	39 747
Lokalkostnader		7 051	7 257
Övriga kostnader	3,12	5 779	6 194
Avskrivningar		599	590

Summa		55 793	57 879
--------------	--	---------------	---------------

Rörelseresultat		506	2 225
------------------------	--	------------	--------------

Resultat från finansiella investeringar

Finansiella intäkter		60	14
Finansiella kostnader		-55	-79

Resultat efter finansiella poster		511	2 160
--	--	------------	--------------

ÅRETS RESULTAT FÖRE DISPOSITIONER		511	2 160
--	--	------------	--------------

Fördelning av årets resultat

Årets resultat enligt resultaträkningen (se ovan)	8	511	2 160
Utnyttjande av ändamålsbestämda medel från tidigare år		200	0
Reservering av ändamålsbestämda medel som inte utnyttjats under året		-500	-200

RESULTAT EFTER FÖRDELNING		211	1 960
----------------------------------	--	------------	--------------

RESULTATRÄKNING

BALANSRÄKNING

BALANSRÄKNING

(Belopp i tusentals kronor)

NOT

2007-12-31

2006-12-31

TILLGÅNGAR

ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

Materiella anläggningstillgångar

Byggnader och mark	4	5 300	0
Fordon och inventarier	5	1 268	1 080

6 568 1 080

Summa anläggningstillgångar

6 568 1 080

OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR

Kortfristiga fordringar

Kundfordringar		3 543	3 847
Övriga fordringar	13	260	1 175
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	6	2 962	6 665
		6 765	11 687

Kortfristiga placeringar

Övriga kortfristiga placeringar	10	51	25
---------------------------------	----	----	----

51 25

Kassa och bank

4 789 2 238

Summa omsättningstillgångar

11 605 15 030

SUMMA TILLGÅNGAR

18 173 15 030

EGET KAPITAL OCH SKULDER

EGET KAPITAL

8

Fonderat kapital

Balanserat resultat		3 540	1 580
Årets resultat		211	1 960

3 751 3 540

Reserverade medel

Ändamålsbestämda medel		500	200
		500	200

Summa eget kapital

4 251 3 740

LÅNGFRISTIGA SKULDER

Övriga långfristiga skulder		758	599
-----------------------------	--	-----	-----

Summa långfristiga skulder

9 758 599

KORTFRISTIGA SKULDER

Leverantörsskulder	14	1 655	3 404
Övriga skulder		5 564	1 246
Förutbetalda intäkter och upplupna kostnader	7	5 944	6 040

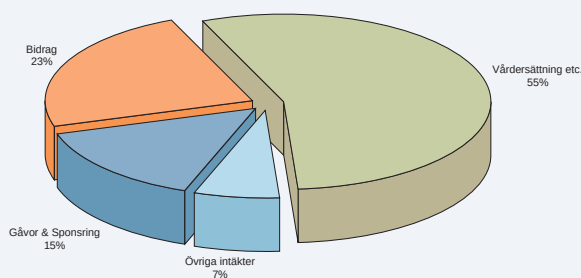
Summa kortfristiga skulder

13 164 10 690

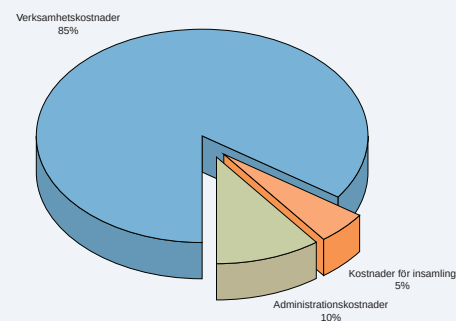
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER

18 173 15 030

VÅRA INTÄKTER



SÅ ANVÄNDS PENGARNA



NOTER

NOT 1 INSAMLADE MEDEL

Insamlade medel fördelar sig enl. följande

	2007	2006
Allmänheten	4 767	4 767
Företag	2 014	1 530
Allmänna arvsfonden	0	1 090
Externa stiftelser och fonder	1 460	1 942
Summa	8 241	9 236

EXTERNA BIDRAG FÖRDELAR SIG ENL. FÖLJANDE

EU	5 588	7 554
Staten	2 621	2 740
Kommuner	3 500	2 657
Allmänna arvsfonden	1 500*	
Summa	13 209	12 951

* Fr.o.m. 2007 redovisas medel från allmänna arvsfonden under bidrag

NOT 2 PERSONAL

Medelantalet anställda*

Kvinnor	55	53
Män	33	36
	88	89

* Till detta tillkommer ett stort antal vikarier och volontärer. Totalt skickades 241 kontrolluppgifter in för 2007. Dessutom har 85 volontärer arbetat inom Räddningsmissionen under det gångna året.

Löner och andra ersättningar

Styrelse	0	0
Direktor	514	477
Övriga anställda	26 478	26 520
	26 992	26 997

Sociala kostnader

Pensionskostnader för övriga anställda	1 707	2 014
personalkostnader för Direktor	77	70
Sociala avgifter enligt lag och avtal	9 063	9 161
	10 847	11 245

NOT 2 PERSONAL, FORTSÄTTNING

Sjukfrånvaro

Total sjukfrånvaro i procent för män och kvinnor	12,9%	13,1%
Andelen av total sjukfrånvaro som varat i 60 dagar eller mer	61,0%	74,0%

Sjukfrånvaro beräknat i procent av den sammanlagda arbetstiden för olika kategorier

Fördelat på män och kvinnor:

Sjukfrånvaro för kvinnor	13,1%	13,0%
Sjukfrånvaro för män	12,7%	13,4%

Fördelat på ålderskategorier:

Sjukfrånvaro för åldersgruppen 29 år och yngre	1,2%	3,3%
Sjukfrånvaro för åldersgruppen 30-49 år	13,1%	13,1%
Sjukfrånvaro för åldersgruppen 50 år och äldre	13,5%	14,9%

NOT 3 ARVODE OCH KOSTNADSERSÄTTNING TILL REVISORER

Revisionsuppdrag	64	25
------------------	----	----

	64	25
--	-----------	-----------

NOT 4 BYGGNADER OCH MARK

ingående anskaffningsmedel	0	
Årets inköp Göteborg Björlanda 1:1	5 300	0
Utgående ackumulerande anskaffningsvärden	5 300	0
Ingående avskrivningar enligt plan	0	0
Årets avskrivningar enligt plan	0	0
Utgående ackumulerande avskrivningar enligt plan	0	0

Utgående planenligt restvärde	5 300	0
--------------------------------------	--------------	----------

NOTER

Tilläggsupplysningar:

Redovisningsprinciper

Tillämpade redovisningsprinciper överensstämmer med årsredovisningslagen, i tillämpliga fall. Bokföringsnämndens råd för ideella föreningar, FRII:s mall för årsredovisning samt god redovisningssed. I årsredovisningen har även vissa upplysningar lämnats som krävs av SFI. Tillämpade principer är oförändrade i jämförelse med föregående år. Föreningens tillgångar och skulder upptages till anskaffningsvärdet respektive nominellt värde om ej annat framgår.

Anläggningstillgångar

Anläggningstillgångarna redovisas till anskaffningskostnad med avdrag för planmässiga avskrivningar baserade på en bedömning av tillgångarnas ekonomiska livslängd.

Avskrivningar enligt plan har gjorts enligt följande

Inventarier 33%

Fordringar

Fordringar upptas till det belopp, som efter individuell bedömning beräknas bli betalt.

NOT 5 INVENTARIER

Ingående anskaffningsvärde	3 895	3 491
Årets inköp	843	611
Årets fsg	-381	-207

Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	4 357	3 895
--	--------------	--------------

Ingående avskrivningar enligt plan	-2 815	-2 297
Avskrivningar årets fsg	325	72
Årets avskrivningar enligt plan	-599	-590

Utgående ackumulerade avskrivningar enligt plan	-3 098	-2 815
Utgående planenligt restvärde	1 268	1 080

NOT 6 FÖRUTBETALDA KOSTNADER OCH UPPLUPNA INTÄKTER

Förutbetald hyra	468	1 014
Växtkraft Mål 3	0	2 434
Projekt Equal	1 864	2 946
Upplupna intäkter	361	68
Övrigt	269	204

Totalt	2 962	6 665
---------------	--------------	--------------

NOT 7 UPPLUPNA KOSTNADER OCH FÖRUTBETALDA INTÄKTER

Förskottsbetalda hyror och andra bidrag	1 054	1 292
Förskottsbetalda intäkter från stiftelser etc	1 365	1 123
Övriga upplupna kostnader	445	604
Upplupen lön och semester	3 080	3 021

Totalt	5 944	6 040
---------------	--------------	--------------

NOT 8 EGET KAPITAL

	Ändamålsbestämda medel	Balanserat kapital	Årets Resultat	EK
Ingående balans	200	1580	1 960	3 740
Reserveringar	500			500
Utnyttjande	-200	1 960	-1 960	-200
Årets resultat			211	211

Utgående balans	500	3 540	211	4 251
-----------------	-----	-------	-----	--------------

NOT 9 SKULDER

Av de långfristiga skulderna förfaller 0 kronor till betalning senare än fem år efter balansdagen.

NOT 8 ÖVRIGA KORTFRISTIGA PLACERINGAR

	Bokfört värde	Marknadsvärde
VPC-konto Föreningssparbanken	14	14
Swedbank mixfond	20	20
Swedbank svensk likviditetsfond	14	14
Övr värdepapper	3	3
	51	51

NOT 11 ÖVRIGA INTÄNKTER

	2007	2006
Provsvär	491	438
Second Hand	98	106
Utförda tjänster	2 245	2 080
Hyresintäkter	269	222
Övrigt	634	1 668

Totalt	3 737	4 076
---------------	--------------	--------------

NOT 12 KOSTNADER

Marknadsföring/Information/Din Nästa	1 901	1 827
Förbrukningsinventarie etc.	542	716
Kontor	1 425	1 564
Transport	946	979
Köpt tjänst	169	277
Övrigt	796	831

Totalt	5 779	6 194
---------------	--------------	--------------

NOT 13 ÖVRIGA FORDRINGAR

Lönebidrag	176	225
Avräkning Stiftelsen Alpklyftan	0	926
Övrigt	84	24

Totalt	260	1 175
---------------	------------	--------------

NOT 14 ÖVRIGA KORTFRISTIGA SKULDER

Ej erlagd köpeskilling Björlanda 1:1	4 770	0
Personalens källskatt	636	667
Övrigt	158	579

Totalt	5 564	1 2 46
---------------	--------------	---------------



DITT STÖD GÖR SKILLNAD!

Göteborgs Räddningsmission är en frivilligorganisation, som är beroende av gåvor. Du kan stödja oss genom att ge ditt bidrag via inbetalningskortet som följer med den här tidningen.

På vår hemsida: www.raddningsmissionen.se kan du läsa mer om hur du kan stödja oss och hur vi använder pengarna.

DET FINNS OCKSÅ MÅNGA ANDRA SÄTT ATT STÖJDA VÅRT ARBETE PÅ:

Att testamentera

Ett testamente uttrycker hur du vill att dina tillgångar fördelas. Det kan betyda en ny framtid för en medmänniska och att du ser till att ditt livsvärv lever vidare genom att du ger det vidare till någon eller något du tror på. Gåvor och testamenten har stor betydelse för att finansiera Räddningsmissionens akuta insatser för hemlösa och förebyggande arbete bland barn och ungdomar i riskzon.

För mer information om att testamentera till Göteborgs Räddningsmission kan du kontakta Carolina Malmberg på telefon 031-712 12 00 eller vi email c.malmberg@raddningsmissionen.se.

Ring

0900 - 109 99 90 så skänker du 100 kr, som du betalar på nästa telefonräkning.

Gratulation

Vill du uppvakta en god vän på födelsedagen eller hedra minnet av någon som gått bort? Ett fint sätt att visa omtanke är att skicka en gåva till Räddningsmissionens hjälparbete. Det blir en gåva till mer än en, eftersom pengarna går till vårt arbete för de mest utsatta. Skriv på talongen namn och adress till den du vill komma ihåg så sänder vi ett gratulationskort eller minnesblad.

Autogiro

Att ge en gåva varje månad via autogiro är enkelt för dig och betyder minimal administration för oss. Efter ditt medgivande överförs gåvan automatiskt från ditt bank-konto, personkonto eller postgirokonton.

Vi hjälper till med det praktiska! Kontakta George Olvik på telefon 031-712 12 11.

Bankgiro: 900-4441 Postgiro: 90 04 44-1

Vi tackar våra företagsvänner

Att stödja Räddningsmissionen kan vara ett sätt för företag att samla de anställda kring en gemensam fråga som engagerar. En del företag skänker pengar eller varor, andra bidrar med sin kompetens.

Alexandersson Fastigheter i Göteborg AB	Effect Management Göteborg	IHM Göteborg	SKTF, Göteborg Skene Järn, Skene
Allbröd Tevenius AB Partihallarna Göteborg	eClassical AB, Göteborg	Jakobsdals Charkuteri Göteborg	Sko Boo Ullared
Alufront AB, Sävedalen	Ektank AB, Göteborg	Kjellberg & Möller AB Göteborg	Spar Vasagatan Göteborg
Andreassons Musik AB Göteborg	Elof Hansson Göteborg	Klemets & Andersson Consulting Sävedalen	Swedia Rederi AB Donsö
Assmundsons Golv AB, Västra Frölunda	Evald Lindqvist Homeopati och naturmedicin	Lions Gothia	Toms Shirt Factory Askim
Avero AB - Studsexperten Göteborg	Fotograf Nina Boman	Lundin Revisionsbyrå, Göteborg	Tärntank Rederi AB Donsö
Bilexa i Göteborg AB	Fotograf Linda Gredåker	MediaGraphic Mölnadal	Ulf Nyberg Försäkringsmäklare AB Sävedalen
Blennermarks Lastbilar, Trollhättan	Fotograf Åsa Dahlgren	Mr Bygg AB, Göteborg	Wallenstam Byggnads AB Göteborg
Bok & Biblioteksmässan	Floda Glasmästeri	Nordsjöfilé Fiskehamnen, Göteborg	Wallstreet Göteborg
Camoni grafisk formgivning	Gillis Edman Begravningsbyrå Göteborg	Ordkraft Göteborg	Wallex Göteborg
Castellum AB Göteborg	GF Konsult Göteborg	Parasoll fotografagentur	Västsvensk Tidningsdistribution
Chexet kalligrafi & illustration	Goss Reklambyrå	Portteknik, Göteborg	Yngves Livs Donsö
Christine Fiskeri AB Donsö	Göteborgs-Posten	Rederi AB Älvtank, Donsö	Åkes Hönökaka Torslanda
Cissi Glittvik Hopp och Tro	Götes Fisk AB Fiskehamnen Göteborg	Reningsborg, Göteborg	Öijared Country Club
Dagab Färskvaror, Göteborg	HTE Garden Produktion AB, Torslanda	Räkexport, Göteborg	
Donsötank Rederi AB Donsö	Husvärden AB, Mölnadal	Saab Space AB, Göteborg	
Donsö Fiskeredskap & Skeppsfunering	ICA Maxi Munkebäck & Torslanda	SCA	
	Ivan Lindberg & Co Göteborg	Sirius Rederi AB, Donsö	

Har du en bra idé om hur just ditt företag kan hjälpa till? Tipsa din arbetsgivare!
Ring George Olvik på 031-712 12 11.

GÖTEBORGS RÄDDNINGSMISSION
Brunnsgatan 2, 413 12 Göteborg
Telefon: 031-712 12 00, Fax: 031-712 12 09
E-post: foreningen@raddningsmissionen.se
Hemsida: www.raddningsmissionen.se
Postgiro: 90 04 44-1, Bankgiro: 900-4441

NY ÖVERNATTNING FÖR HEMLÖSA I GÖTEBORG

Unikt samarbete mellan kommunen
och frivilligorganisationer

TEXT & FOTO: malin ekelund

Fredagen den 29 februari invigdes den nya Övernattningen i Linnéahuset. Övernattningen har 10 platser och är ett jourboende för människor som helt står utanför det vanliga sociala skyddsnätet.

Verksamheten är ett samarbete mellan Göteborgs kommun, Göteborgs Räddningsmission och Göteborgs Kyrkliga Stadsmission. Sociala resursnämnden har avsatt 3 miljoner kronor per år för den här verksamheten.

Gästerna på Övernattningen är personer som uppsökarenheterna från kommunen, Räddningsmissionen och Stadsmissionen kommer i kontakt med i sitt uppsökande fältarbete. Människor som annars inte har någon annan boendelösning för natten.

På Övernattningen erbjuds gästerna en säng för natten, kvällsmat, frukost, duschmöjligheter och uppföljningssamtal. På förmiddagarna finns det alltid en person från Räddningsmissionens uppsökarenhet, som erbjuder stöd och samtal för de boende, eller hjälp med vidare kontakter.

Efter en lång tid av tillfälliga lösningar för jourboende har man nu äntligen fått en mer långsiktig lösning.

-Detta har varit en av våra hjärtefrågor som vi har drivit under flera år, säger Mikael Albertsson, enhetschef för hemlöshet på Göteborgs Räddningsmission. Vi möter ständigt den här gruppen människor i vårt uppsökande arbete och vi har sett behovet av ett jourboende.

-Det känns extra roligt att vi nu har kunnat starta den här verksamheten genom ett samarbete mellan oss frivilligorganisationer och kommunen, tillägger han.

