

DIN NÄSTA

TIDNINGEN FÖR GÖTEBORGS RÄDDNINGSMISSION

RÄDDNINGSMISSIONENS ÅRSREDOVISNING

JÄMSTÄLLDHET OCH INTEGRATION PÅ AGORA

LISAGÅRDEN – EN BIT PÅ VÄGEN

1/2010

Vem ska man tro på?

Insamlingsorganisationer är alltid hårt granskade. Och skall så vara. Hur mycket pengar går till ändamålen och hur mycket pengar fastnar på vägen dit? I mediadrevet är det till och från insamlingsorganisationer som blir förstanyhet.

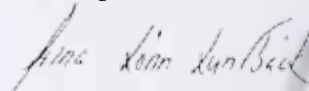
Jag tycker att det är nödvändigt med uppföljning och att redovisning görs. I första hand eftersom vi har ett uppdrag som ska tas på största allvar, nämligen att på olika sätt minska mänskligt lidande, och för att det är ett stort förtroende att förvalta andras pengar. Jag tror på transparens och därför vill Göteborgs Räddningsmission berätta vad vi gör för pengarna och vilka kostnader som finns. Detta nummer av Din Nästa är Räddningsmissionens årsredovisning som beskriver året som gått.

Det finns många berättelser från förra året men jag vill nämna en som gjort starkt intryck på mig. Jag och en kollega var på en skola och berättade om Solrosen, en verksamhet som vänder sig till barn som har en nära anhörig i fängelse. Klassrummet var fullt med yngre barn och alla verkade intresserade och ställde bra frågor. En liten kille frågade mest. Vi anade snabbt att hans livsberättelse inte var som de flesta andra barns. Hans pappa satt i fängelse. Hans pappa kom inte hem på kvällen, kunde inte gå på föräldramöten eller följa med till fotbollsträningen. Men, trots det hade han

framtidsdrömmar, var glad och ville veta mera. Kan Räddningsmissionen hjälpa ett sådant barn att nå sina drömmar och hindra honom eller henne att hamna i destruktiva sammanhang, då är det värt allt.

2010 vill vi fortsätta utveckla vår verksamhet och vi hoppas kunna möta ännu fler behov. För samhället förändras och nöden ser olika ut. Hemlöshet finns fortfarande, missbruket och den psykiska ohälsan ökar. Kriminella gäng rekryterar unga människor som hamnar snett. Barn lever otrygga eftersom deras föräldrar flytt sitt land. Kvinnor lever i våldsutsatta miljöer.

Med ödmjukhet vill jag tacka Räddningsmissionens medarbetare, styrelse, volontärer, gåvogivare, uppdragsgivare och sponsorer för året som gått. Jag drivs av drömmen om en rättvisare värld och varje människas rätt till ett värdigt liv. Jag är övertygad om att det går att utjämna orättvisa skillnader, att utrota ohälsa och fattigdom och att varje barn har rätt till ett värdigt liv. Jag vet att det är stora ord, men det är min dröm och jag hoppas att du vill dela den med mig under året som ligger framför.



Anna Lönn Lundbäck
Direktor för Göteborgs Räddningsmission

DIN NÄSTA

TIDNINGEN FÖR GÖTEBORGS RÄDDNINGSMISSION
ÅRSREDOVISNING

GÖTEBORGS RÄDDNINGSMISSION

Andra Långgatan 29
413 27 Göteborg
Telefon: 031-712 12 00
E-post: info@raddningsmissionen.se
Hemsida: www.raddningsmissionen.se

Ansvarig utgivare
Anna Lönn Lundbäck

Redaktör
Malin Ekelund
031-712 12 10
m.ekelund@raddningsmissionen.se

Medarbetare i detta nummer
Jonas Arvidsson, Åsa Dahlgren, Jennie Danielsson, Stanley Ekelund, Anna-Carin Jansson, Ulrika Olsson, Jenny Palm, Tina Sjöstedt

Bild omslag
Ulrika Olsson

Grafisk form
Camilla Simonson, Camoni
www.camoni.se

Prenumeration
Det kostar inget att få din nästa i brevlådan.
Hjälp oss gärna att sprida tidningen

Sänd gärna bidrag i form av text eller bild, vi ansvarar dock inte för ej beställt material.

Vill du ge en gåva till Räddningsmissionen
Postgiro: 90 04 44-1
Bankgiro: 900-4441



INNEHÅLL

4 AGORA

Jämställdhet och integration är deras hjärtefrågor

8 PSYKIATRI

De lever i dubbel utsatthet

11 LISAGÅRDEN

Orden "hem" och "hemma" fylls med mening

14 ÅRET SOM GÅTT

Delar av vår verksamhet i bilder

18 ARBETSTRÄNING

Arbetsträning öppnar portar

20 SECOND HAND

Vägen tillbaka till arbetslivet

21 BOENDE/VASAGATAN

Nya metoder skapar bättre behandling på Vasagatan

24 ÅRSREDOVISNING

30 STÖD OSS

31 FÖRETAGSVÄNNER

32 WEBBSHOP

Köp CD och tröjor på vår webbshop

JÄMSTÄLLDHET OCH INTEGRATION ÄR DERAS HJÄRTEFRÅGOR

Vikten av att ha kvinnliga förebilder och att själv vara en, är något som Räddningsmissionens mötesplats Agora har tagit fasta på. Hit kommer kvinnor för att inspirera och att inspireras. Din Nästa har träffat två av dem, Alem Bennett och Stina Sundberg.

//TEXT JENNY PALM FOTO ULRICA OLSSON

ALEM BENNETT VAR 15 ÅR när hon blev bortgift till en man hon aldrig tidigare hade sett, och flyttade till Sverige - ett land hon aldrig hade satt sin fot i. När Stina Sundberg var i samma ålder väcktes hennes politiska intresse, men snart upptäckte hon att hon uteslöts från de viktiga diskussionerna och fick koka kaffe istället. De insåg tidigt att det var andra som definierade deras roller, andra som beslutade om vad som var lämpligt för dem att göra, just för att de var kvinnor.

PÅ AGORA JOBBAR MAN MED något som kallas *Månadens kvinna*, vilket innebär att en kvinna i månaden blir utsedd att tala på ett specifikt ämne, för att inspirera andra. Både Alem Bennett och Stina Sundberg har båda varit Månadens kvinna och trots sina olika bakgrunder har de betydligt mer gemensamt än vad man först kan tro.

– Den här typen av mötesplatser är jättevik-

tiga. All förändring börjar med att människor bryter sina tankar. När man uttalar saker högt, det är då man verkligen börja fundera på saker. Det är då man förändras som människa. Och man behöver en medveten omgivning som verkligen lyssnar på det som sägs, säger Stina Sundberg.

Hon har bland annat varit med och grundat Kvinnofolkshögskolan och idag är hon talesperson för Feministiskt Initiativ (FI). Hon föddes och växte upp i Norrbotten, men flyttade tidigt ner till Göteborg för att studera samhällsvetenskapliga ämnen. Men det var långt tidigare än så här hon upptäckte att livet var begränsat för henne, enbart på grund av hennes kön. Vissa dörrar var stängda.

– Du vet, alla barn drömmer om vad de ska jobba med när de blir stora. När jag var liten så skulle alla tjejer bli flygvärdinnor. Men jag var för lång för det. Redan då definierades jag som ”fel” slags kvinna.

Alem Bennet har varit med sedan starten av Agora.





Stina Sundberg har varit med och grundat Kvinnofolkhögskolan och är även talesperson för Feministiskt Initiativ.



ALEM BENNETT ÄR FÖDD I ERITREA. Familjen flydde från kriget där till Italien och bara 15 år gammal kom hon till Sverige. Hennes familj hade bestämt att hon skulle gifta sig med en man här, dubbelt så gammal som henne själv.

– Jag, liksom alla andra flickor, uppfostrades för att bli en fin hustru. Det var bara så det var. Just då funderade jag inte så mycket på detta, säger hon.

Maken var en traditionell man. I det här fallet betydde det att han gjorde precis vad han ville, när han ville och utan att förklara det för sin unga hustru.

– Han var fri, kom och gick som han ville, medan jag förväntades sitta hemma utan att ifrågasätta. Var det något jag undrade över svarade han bara ”det behöver inte du veta”.

Hon fick sitt första barn året då hon skulle fylla 17. Hon bodde på andra våningen, utan någon egentlig kontakt med samhället. En trappa upp i hyreshuset bodde en annan 17-åring, Lotta. En tjej som gick i skolan, bodde med mamma och pappa, hade kärleksbekymmer, funderade över livet och gjorde allt annat som hör till den åldern. Hon blev Alem's biljett in i samhället.

– Hon lärde mig att vara barn och var också min svensklärare. Hon kom alltid direkt hem till mig efter skolan och pratade om sin dag. Vi blev mycket goda vänner.

MED VÄNSKAPEN BÖRjade DET GRO en rebell i Alem, och sakta med säkert växte det fram en

revolt. Hon ville jobba, vara ute i samhället, ta vara på sitt eget liv.

– Jag var trött på att vara en traditionell kvinna och fann mig inte längre i det. Drömmen var att bli bilmekaniker, vilket var så långt ifrån ett klassiskt kvinnoyrke hon kunde komma på. Alem började på en AMU-utbildning till bilmekaniker. Men, verkligheten visade sig vara mer svårhanterlig än hon kunnat tro.

– Jag kom där som enda tjej på utbildningen i mina italienska kläder, jätteafrofrisyr och blev ett lovligt byte. Idag hade det kallats för sexuella trakasserier och de hade aldrig kommit undan med sitt beteende. Men då, i början av 80-talet, var det annat. Det blev en för tuff miljö för mig.

Alem tvingades alltså byta kurs och utbildade sig istället till stansoperatris och började sedan jobba på Volvo Data.

UNGEFÄR SAMTIDIGT SOM DETTA HÄNDE, hade Stina Sundberg bestämt sig för att bli ljudtekniker och sökte sig till Dramatiska institutet i Stockholm. Men även hennes resa skulle få ett abrupt slut.

– De berättade för mig att de inte tog in kvinnor på ljudlinjen. De ansåg inte att kvinnor skulle orka hålla ljudbommen, som behövs vid filminspelningar. Så jag fick inte ens chansen. Likt Alem Bennett beslöt sig också Stina Sundberg för att inte finna sig i detta. Varför skulle andra hela tiden bestämma vad som var lämpligt för dem att göra? Varför var delar av

arbetslivet inte tillgängligt för dem, enbart på grund av deras kön?

Metoderna för att få rätten till självbestämmande, ser väldigt olika ut för de båda. I Alems fall var skilsmässan steget att ta. Kraften att genomdriva den kom från några kvinnliga kollegor på Alems nya arbetsplats, Volvo, där hon jobbade som registrator.

– I början av 80-talet hade de flesta bara sett svarta människor på teve. Jag kom dit, uppklädd till tänderna för jag ville göra gott intryck. De blev helt chockerade. Det var som om det hade landat en rymdvarsel på deras kontor.

”TIO ÅR EFTER ATT HON TVINGATS TILL SVERIGE OCH ÄKTENSKAP, STOD HON NU PÅ EGNA BEN. SOM ENSAMSTÅENDE TVÅBARNSAMAMMA.”

Bortsett från några finländare och ex-jugoslaviner som arbetade i produktionen, fanns det inte en enda invandrare.

– Det var blont överallt, säger hon.

De första dagarna var inte lätta men allteftersom övergick kollegornas rädsla till genuin nyfikenhet.

– Jag tror de såg mig som sitt lilla projekt, men det spelade ingen roll. Det var här jag lärde mig allt. Här kan man verkligen prata om kvinnliga förebilder. Jag kan inte nog betona hur viktiga de var för mig.

Tio år efter att hon tvingats till Sverige och äktenskap, stod hon nu på egna ben. Som ensamstående tvåbarnsmamma.

– Det var tufft, det var det. Först ska man slåss för att komma in i det svenska samhället, visa att man duger, men samtidigt ska man slåss mot traditionen från Eritrea, mot sin egen familj. Jag var en dålig kvinna i deras ögon.

STINA SUNDBERG GICK EN ANNAN VÄG och utbildade sig till gymnasielärare och hade under tiden också varit med och grundat Kvinnofolk-högskolan i Göteborg. En av hennes kvinnliga förebilder hette Lilian Hultin, som även hon var med och startade Kvinnofolkhögskolan.

– Hon var modig och driftig och det jag lärde mig av henne var att det går att förändra saker. Att inte bara acceptera saker som de är. Hon var väldigt viktig för mig. Du är ju själv en förebild för många kvinnor, hur kan du hjälpa till?

– Jag vill gärna uppmuntra andra att ta sitt eget liv på allvar, att försöka hitta sina vägar som man verkligen vill gå utan hänsyn till könsstereotyper. Det är det feminismen kämpar för.

HUR HAR DÅ SAMHÄLLET FÖRÄNDRATS ur ett jämställt perspektiv?

– Det finns flera historiska milstolpar, särskilt beskattning, rätten till abort, att övergrepp i hemmen kan definieras som våldtäkt. Som talesperson för Feministiskt Initiativ (FI) möter hon ofta nyfikenhet för den här typen av frågor, men också hårt motstånd.

– Feminism förknippas fortfarande med många vanföreställningar. Vi har medlemmar som inte öppet vågar berätta att de är medlemmar av rädsla att bli socialt utfrusna på sina hemorter, säger hon. Så det finns mycket kvar att kämpa för.

ALEM BENNETT HAR VARIT MED sedan starten av Agora. Efter Volvo och några andra arbetsplatser började hon inse att detta med jämställdhet och integration var hennes hjärtefrågor.

– För ett tag sedan var det en tjej som fyllde 18, jag har känt henne sedan hon var liten, och jag skrev ett grattis på hennes blogg. Efter ett par dagar fick jag syn på ett inlägg hon skrivit där hon just beskriver hur mycket jag påverkat henne, vilken förebild jag varit. Jag hade ingen aning om hur stor roll jag faktiskt hade spelat. Jag blev så glad att jag började gråta.

Hon berättar också att det förra sommaren hade det kommit fyra tjejer till henne med ”världens största blombukett” för att tacka. Alem hade pratat mycket och lyssnat mycket när kvinnorna var unga och kommit snett i tillvaron. Idag är alla fyra välutbildade med bra jobb.

– Det är belöningen för mig, säger hon. Men, färdiglärdd blir man aldrig.

– Jag tycker att jag lär mig massor av dem som jag kanske är förebild för också. Varje kvinna jag möter påverkar jag och jag påverkas av henne, säger Alem.

FAKTA//AGORA - EN MÖTESPLATS FÖR KVINNOR

Målet för Agora är att skapa jämlika villkor mellan människor. På Agora finns kurser, arbetspraktik, kafé, tjejträffar, språkkafé, föreläsningar, dialogmöten. Agora arrangerar även temadagar och mässor.

Agoras ”Månadens Kvinna” är ett inspirerande samtal med en inbjuden kvinna. Ett samtal med tonvikt på personliga erfarenheter och berättelser med koppling till områden som integration, jämställdhet, feminism, antirasism, rättvisa och solidaritet.



DE LEVER I EN DUBBEL UTSATTHET

Räddningsmissionens uppdrag är att motverka utanförskap och värna om utsatta grupper i samhället. Psykiskt sjuka människor lever ofta i dubbel utsatthet, där de själva inte kan föra sin talan och där samhället saknar kunskap om deras livssituation. Därför har räddningsmissionen idag två psykiatriboende och man hoppas växa på området psykiatri i framtiden.

//TEXT MALIN EKLUND FOTO ÅSA DAHLGREN

– **JAG SKULLE ÖNSKA ATT MAN** avdramatiserade bilden av psykiskt sjuka människor i Sverige, säger Kerstin Wretling som är enhetschef för psykiatri hos Göteborgs Räddningsmission. De allra flesta är mycket lugna och fina människor och det är endast ett fåtal som är farliga för sig själva eller för sin omgivning.

– Det är en bortglömd grupp människor som inte själva kan föra sin talan och där oftast även familj och släktingar har svårt att föra deras talan och bevaka deras intressen, fortsätter Kerstin. Det är också en grupp människor som svensken i gemen inte vet så mycket om eller har särskilt stor kunskap om. Och okunskap skapar tyvärr oftast rädsla inför sådant som man inte känner till.

– **VÅRT UPPDRAG I RÄDDNINGSMISSIONEN** är att motverka utanförskap och social utsatthet.

Psykiskt sjuka människor är socialt utsatta just därför att de är beroende av att andra människor och samhället i stort tar ansvar för deras livssituation. De lever också ofta i ett dubbelt utanförskap, fortsätter Kerstin. De har själva svårt att förstå sammanhangen i livet, samtidigt som också deras omgivning har mycket svårt att förstå dem.

– Ibland utsätter de sig också själva för farliga och svåra situationer, eftersom de inte alltid kan tolka samhällets signaler eller förmår att bedöma risker eller hotfulla situationer. De blir då hjälplösa och beroende av att människor runt omkring dem stöttar upp och hjälper till.

RÄDDNINGSMISSIONEN HAR TVÅ psykiatriboenden: Styrmansgatans och Bellmansgatans gruppboenden.

– Vår uppgift här är att skapa en så trygg

*Bild längst upp till höger:
Kerstin Wretling,
enhetschef för psykiatri.*

boendesituation som möjligt, säger Kerstin Wretling. Genom lugn, trygghet och dagliga rutiner får våra gäster möjlighet att skapa ordning i sitt eget liv för att slippa kaos och förvirring. Därför är det viktigt för oss med små enheter, stabila personalgrupper och en så hemlik boendemiljö som möjligt.

De boende på Styrmansgatan och Bellmansgatan har olika diagnoser. De vanligaste är schizofreni, man-dperessivitet, tvångssyndrom eller bipolär personlighet.

– Schizofreni kan till exempel innebära att personen har en förvirrad begreppsvärld, säger Kerstin. Man kan uppleva saker väldigt starkt, skeenden som inte alltid har sin motsvarighet i verkligheten, men som är verkliga och intensiva för personen som upplever dem. Man kan också ha svårt med det språkliga sammanhanget och har ofta själv ett ”trasigt” språk.

– **SJÄLVA BEHANDLINGEN AV SJUKDOMEN** med vård och medicinering ansvarar sjukvården för, säger Kerstin. Men, den vardagliga kontakten är nog så viktig. Och vi jobbar hela tiden med ett respektfullt bemötande och ”möten i ögonhöjd” gentemot våra gäster. Det är våra medarbetare som skapar struktur och sätter gränser i vardagslivet. Vi jobbar med ett salutogent förhållningssätt, vilket betyder att man satsar på det som är friskt och arbetar med att förstärka detta istället för att fokusera på sjukdomens problembild.

På gruppboendena jobbar man också med att göra närmiljön tillgänglig för de boende. Det kan till exempel handla om något så vardagligt som att man lär sig förstå och hantera en resa med spårvagnen.

PERSONALEN PÅ GRUPPBOENDENA samarbetar alltid med vården och socialtjänsten. Behandlingsassistenten, öppenvården, socialtjänsten och ibland familjen gör tillsammans upp en gemensam vårdplan och en utförandeplan för den psykiskt sjuke. Ofta finns även en representant för förvaltarenheten eller en god man med i planeringen.

– Vi ser ju våra boende dygnet runt, säger Kerstin. Och det är oftast vi som ser framstegen hos personerna och vi kan bidra med att sätta upp realistiska mål för vardagslivets utveckling.

FAMILJERELATIONERNA ÄR I MÅNGA FALL komplicerade och trassliga, eller i värsta fall, obefintliga för personer med en psykisk sjukdom.

– Många gånger kan den psykiskt sjuke själv ha brutit med sin familj av olika anledningar,

säger Kerstin. Och ibland är det syskon, föräldrar eller andra som helt enkelt inte orkar eller vill hålla kontakten.

– Det är ju fortfarande så, funderar Kerstin, att en psykisk sjukdom på något sätt är lite mer skamlig och något man helst inte pratar om. Det är mycket lättare att prata om att ens moster har brutit benet än att hon är schizofren. Detta gör att familjesituationen ofta blir mer komplicerad för någon som är psykiskt sjuk.

De som ändå har en nära relation till familjen har oftast en bättre situation, eftersom de har någon som bryr sig och som kan föra deras talan i olika situationer.

BELLMANSGATANS GRUPPBOENDE öppnades 1999 och 2002 öppnade Räddningsmissionen också Styrmansgatans gruppboende.

Detta som en följd av den så kallade ädelreformen inom psykiatri, som genomfördes 1995. Då skulle alla de större mentalsjukhusen läggas ner, patienterna skulle slussas ut i samhället och kommunen fick nu överta ansvaret för psykiatriverdnaden och –boendena. Kommunen fick vissa problem med att hitta bra boenden med stöd på rätt nivå för patienterna.

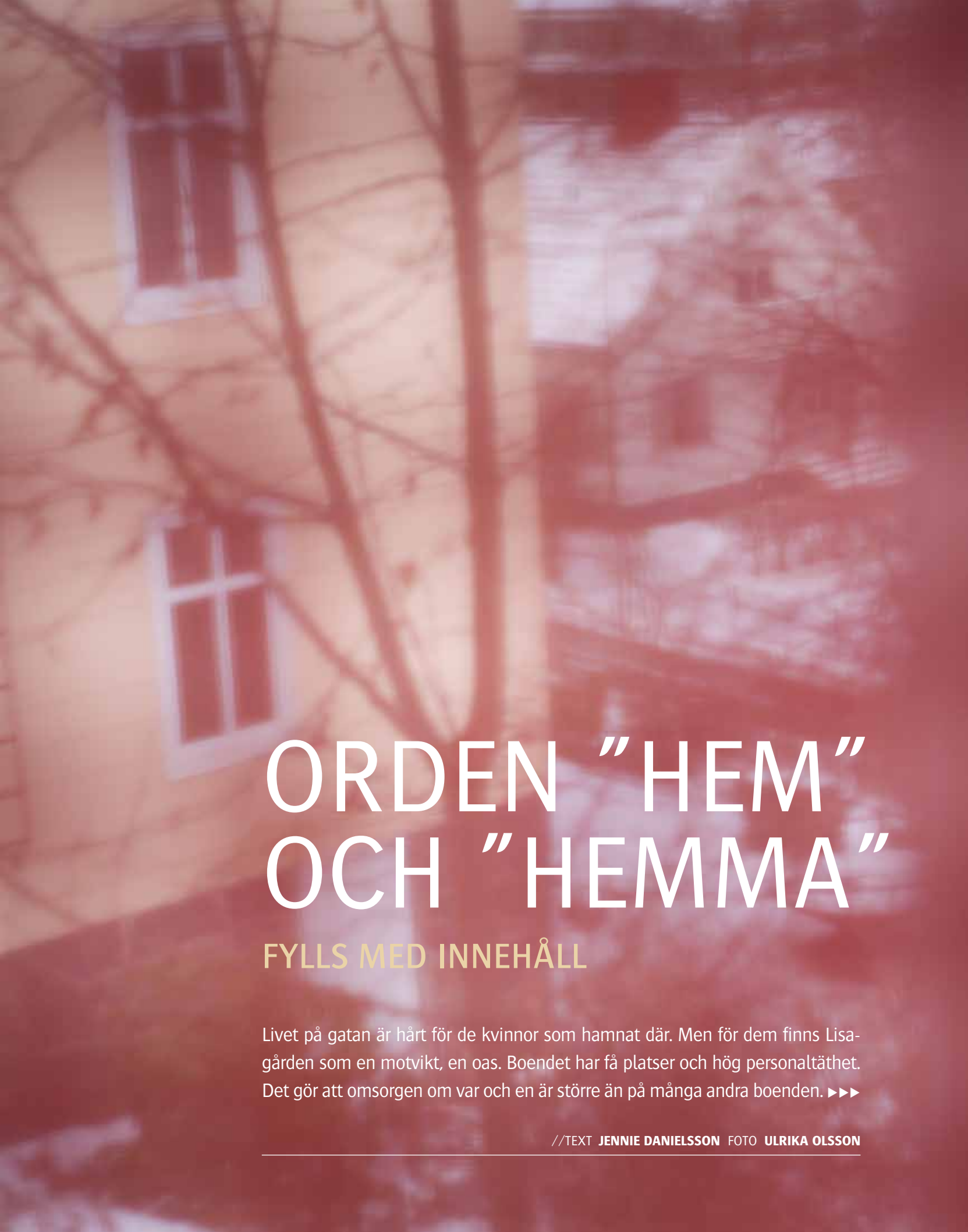
– Många människor blev mycket ensamma, säger Kerstin Wretling. De hade kanske bött på en institution hela sitt liv och var inte alls vana vid att klara sig själva. Många hamnade ensamma i en lägenhet, utan nätverk och utan tillräckligt med hjälp och stöd.

– Vi såg den här gruppen som en utsatt och bortglömd grupp människor som vi ville gå in och satsa på. Vi skapade två olika gruppboenden, som skulle vara så små och så hemlika som möjligt för de inneboende.

INFÖR FRAMTIDEN SÅ TROR Räddningsmissionen på tillväxt inom området psykiatri. Behovet av platser är stort i Göteborg.

– 300 personer med psykiskt funktionshinder står just nu i kö för en plats i ett gruppboende, säger Kerstin. Och detta är svaga människor i samhället, människor som vi vill stå upp för. Därför planerar man nu bland annat för ett psykiatriboende på landet på Hisingen.

– Det är många fördelar med landet, säger Kerstin. Där kan man bland annat ha djur som har en positiv inverkan på människor, oavsett hur man mår och närheten till naturen och havet kommer att betyda mycket för våra boende.



ORDEN "HEM" OCH "HEMMA"

FYLLS MED INNEHÅLL

Livet på gatan är hårt för de kvinnor som hamnat där. Men för dem finns Lisagården som en motvikt, en oas. Boendet har få platser och hög personaltäthet. Det gör att omsorgen om var och en är större än på många andra boenden. ►►

//TEXT JENNIE DANIELSSON FOTO ULRIKA OLSSON



I ALLRUMMET PÅ LISAGÅRDEN på Hisingen hänger en målning. Det är ett stilleben, bullar på fat. Tavlan är osignerad, men alla vet vem konstnären är. Hon bor nämligen på Lisagården, Räddningsmissionens motivationsboende för hemlösa kvinnor.

– Atmosfären är viktig här. Den ska vara hemlik, säger Mikael Albertsson, enhetschef för Räddningsmissionens hemlöshetsarbete. ”Hem” och ”hemma” är ord som ofta används på Lisagården och personalen ser till att fylla orden med innehåll.

Exempelvis lagas all mat på plats med riktiga råvaror och kommer man dit under lunchtid så luktar det garanterat hemlagat i huset. De boende får gärna vara med och handla och laga.

– I lördags var det en kvinna som lagade colombiansk mat, säger Anja Hakala, föreståndare och biträdande enhetschef.

LISAGÅRDEN HAR TIO PLATSER. Alla de boende har eget rum. Maten serveras på fasta tider och den som vill ha får se till att komma i tid.

Till Lisagården kommer kvinnor som är hemlösa och har missbruksproblem. Kommunen köper platserna av Räddningsmissionen, men till skillnad från Räddningsmissionens andra boenden, som går runt på sina avgifter, är Lisagården beroende av gåvor. Avgifterna de får in från kommunen täcker cirka 80 procent av verksamhetens kostnader.

Orsaken till att Lisagården kostar mer att driva än andra boenden är att ledningen valt att ha en högre kvalitet än man faktiskt får betalt för, som hög personaltäthet och få platser.

– När vi startade 2003 fanns det inget låg-tröskelboende för kvinnor. Dessa kvinnor var hänvisade till boenden som blandade kvinnor



och män, och i sådana boenden är kvinnor väldigt utsatta, förklarar Anja Hakala. Eftersom de flesta hemlösa är män, Anja Hakala uppskattar att det i Göteborg rör sig om 85 procent, är de verksamheter som finns ofta anpassade efter dem. Därför tyckte Räddningsmissionen att det var viktigt att skapa ett boende utformat för kvinnor.

TILL LISAGÅRDEN FÅR MAN KOMMA även om man är påtänd, för som Anja lakoniskt uttrycker det: ”Det händer att missbrukare missbrukar”. Däremot får man inte ta med sig något in och man får inte heller tända på inne på Lisagården – det är grund för utskrivning. Många andra boenden, med den mer varaktiga karaktär som Lisagården har, ställer betydligt högre krav på drogfrihet hos de boende. Lisagården är ett motivationsboende, vilket betyder att kvinnorna får hjälp att hitta en väg ur sitt missbruk för att på sikt kunna skaffa ett eget boende.

–Tänk att aldrig bli sedd utifrån en positiv aspekt. Jag försöker föreställa mig hur det känns. Här ser vi kvinnorna. Vi säger ”snygg frisy, den passar du i” och så vidare. Vi ser deras krämpor och hjälper dem till läkare, säger Anja Hakala och berättar om en kvinna med svårt skoskav som nyss fått sin fot omlagd.

För de flesta är skoskav förenat med nya skor, men för en hemlös är det ingen bagatell, utan hänger ihop med många långa vandringar. Att ta hand om det yttre såväl som det inre är ett sätt att signalera att man har rätt att ha det bra och må bra.

– När de lärt sig att de är värda mer, då är det möjligt att komma ur beroendet, säger Anja Hakala.



Hon säger att det inte är ofta som kvinnorna lyckas ta sig hela vägen. Men så är det inte heller Lisagårdens enda syfte. Arbetet på Lisagården handlar också till stor del om att ge kvinnorna en dräglig tillvaro i den situation de befinner sig.

PÅ LISAGÅRDEN STÅR PERSONALEN odelat på kvinnornas sida. Och de är beredda att gå långt för att hjälpa dem.

Mikael Albertsson berättar att det har hänt att de hämtat hem kvinnor från knarkarkvartar där de fastnat. Det förutsätter förstås att kvinnan ifråga ringer och ber om hjälp att ta sig hem.

– Det är naturligtvis en svår avvägning att göra. Det handlar om personalens säkerhet och det är egentligen inget som ingår i deras arbete, men det visar att omsorgen sträcker sig långt, säger han.

Det har också hänt att hjälpen fått motsatt verkan, att kvinnor litat så mycket på att Lisagårdens personal kommer och hämtar dem att de slutat anstränga sig.

–Då har vi fått återföra ansvaret till dem och förklarat att ”nu hämtar vi inte dig igen”, säger Anja Hakala.

HUR MAN BÄST HJÄLPER KVINNORNA är en fråga de ständigt diskuterar, men gränssättning är en självklar del i det. Våld och hot accepteras inte på Lisagården och ibland tvingas de skriva ut en kvinna för de övriga boendes skull. Varje kvinna har två kontaktpersoner i personalen, två som är lite extra uppmärksamma på henne.

– En kväll var det en kvinna som var lite

orolig. Då gick hennes kontaktpersoner ner i källaren och bastade med henne, säger Anja. Omsorgen kan alltså se ut på olika sätt. Ibland är den handgriplig, som när de i undantagsfall går och hämtar en kvinna ur en knarkarkvart eller när de kör henne till läkaren. Ibland handlar det om orden och det vänliga bemötandet. Anja Hakala berättar om hur de ibland om kvällen kan få hem en riktigt arg kvinna som varit ute hela dagen. De kan höra henne redan ute på gatan och vet att det kan bli mycket konfrontation.

– Man tänker att det här blir inte lätt, men då har vi vår metod. Ja, man kan faktiskt kalla det för metod. Vi säger ”vad trevligt att du kommer hem, vänta så ska vi bara se så att du inte har något med dig”. Vi välkomnar henne hem och vi avvärjar henne på så sätt. Ilskan rinner av och vi säger det att gatan lämnar vi utanför, säger Anja Hakala.

Gatan och allt som hör dit har ingen plats på Lisagården.

ALLA SOM ARBETAR PÅ LISAGÅRDEN är utbildade till att ta hand om missbrukare. Anja Hakala är socialpedagog. Där finns också drogterapeuter och en socionom.

Bland vikarierna finns en drogterapeut som själv bott på Lisagården. Hon har gått hela vägen från missbruk och hemlöshet, till drogfrihet, eget boende, utbildning och jobb. Så visst händer det.

– Det är svårt att gissa vem som ska klara att ta sig ur det. Ofta är det den som fått stämpeln att det är kört. Man vet aldrig. Men i detta kan Lisagården vara en av pusselbitarna som gör bilden av en själv så hel att man tycker att man är värd att ha det bra, säger Anja Hakala.

ÅRET SOM GÅTT I BILDER



Curves gymstudio i Kungälv samlade i april in 1005 kilo mat till Räddningsmissionen. Livsmedel och mat som sedan fördelades över Räddningsmissionens boende och gäster. (foto: Malin Ekelund)



Arbetsmarknadsprojektet "ArbetsRätt" hade kickoff den 11 september.
(foto: Malin Ekelund)



Den 30 september hade Solrosen releaseparty för sin CD "Nya sånger från Solrosen". (foto: Jenny Axebrink)



I slutet av november arrangerade Agora en kvinnlig företagarmässa på Folkets Hus vid Järntorget. Mässan präglades av mångfald och integration. Utställarna kom från 15 olika länder och erbjöd allt från kläder och hantverk till konsulttjänster och friskvård. (foto: Stanley Ekelund)



Det blev en fantastisk julkonsert i Betlehems kyrkan med New Tango Orquesta, Mikael Rickfors, Michael Johnson, Kent Norberg och Brandströmska skolans barnkör. (foto: Jonas Arvidsson)

GÖTEBORGS RÄDDNINGSMISSION VERKSAMHETER

Hemlöshet

Kafé Vasagatan
Fältarbetsteam
Lisagården
35:an

Boende Centrum

Fjärde våningens behandlingshem,
stödboende och öppen vård
Tredje våningens stödboende

Boende Hisingen

Björlanda Prästgård

Förebyggande/integration

Solrosen
Svängdörren
ArbetsRätt
Framtidsspår
Agora
Fängelsepastorer

Psykiatri/arbetsträning

Kompassen
Bellmansgatans gruppboende
Styrmansgatans gruppboende

Second Hand



BJÖRLANDA PRÄSTGÅRD

Björlanda

Hisingen

Torslanda

Hjuvik



ARBETSRÄTT



AGORA



KOMPASSEN



STYRMANSGATANS
GRUPPBOENDE

Göta älv

Säve

Lövgärdet

Gårdsten

FRAMTIDSSPÅR

SVÄNGDÖRREN

Hammarkullen

Bergsjön

LISAGÅRDEN

BELLMANSGATANS
GRUPPBOENDE

35:AI

Brämaregården

TREDJE VÅNINGEN
FJÄRDE VÅNINGEN
KAFÉ & FÄLTARBETSTEAM

Göta älv

Haga

Vasastaden

Linné

Landala

Majorna

GÖTEBORG

Högsbo

SECOND HAND

GÖTEBORGS
RÄDDNINGSSÄSSON
LEDNING/
SUPPORT/
FÄNGELSEPASTORER

SOLROSEN

ARBETSTRÄNING ÖPPNAR PORTAR

"VARJE MORGON VAKNAR JAG MED ARBETSLUST"

Just nu går livet i rätt riktning för Bo Ehrling. Arbetsträningen som ansvarig möbelskaffare på Högsbo Second Handbutik har gett vardagen en lustfylld mening.

– Jag utvecklas varje dag och det känns härligt!

//TEXT O FOTO **TINA SJÖSTEDT**

NÄR MAN KIKAR IN i lokalerna som tillhör Second Hand butikens godsmottagning på Fältspatsgatan i Högsbo kan man nästan tro att man kommit fel. Är det här tomtens verkstad? En myriad av drygt trettioåriga härligt glada människor packar upp, stryker, visslar, putsar eller lagar urverk i dofterna av nydiskat och rent porslin. Bo Ehrling, 53, som arbetstränar här sedan tidigt förra våren, möter upp med ett leende på läpparna.

– Det är en behaglig atmosfär och bra miljö här, ingen dag blir tråkig med så många trevliga människor omkring sig!

För Bo Ehrling betyder arbetsträningen att han har möjlighet att utveckla sin yrkesskicklighet, men också att få bra meriter. Det sociala livet på arbetet blir som en extra bonus, även om han privat inte umgås med sina arbetskamrater. Hans primära arbetsuppgift är att ta hand

om möbler som behöver lite extra omvårdnad innan de förflyttas ut i butiken till försäljning.

– Jag har ju tidigare arbetat på snickeri under många år. Företaget jag arbetade på gick i konkurs för tio år sedan och sedan dess har jag inte haft något riktigt fast, långvarigt arbete. Det här är en ypperlig chans för mig att få visa framfötterna och få en möjlighet att senare komma ut på den riktiga arbetsmarknaden igen. Det är något jag ser fram emot!

ARBETSTRÄNINGEN GER UTLOPP för kreativitet. Den gamla avlutade träbyrån som nu står på tur för reparation ser lite skakig ut. Bo Ehrling visar med professionell kunskap exakt hur han tänkt gå till väga för att den lätt ska bli ett åtråvärt objekt på möbelavdelningen.

– Finsnickeri passar mig eftersom jag är både noggrann och petig. Man måste vara lite



av en uppfinnare. När jag var lite yngre funderade jag på att öppna eget. Det hade varit en dröm att ha en egen liten lokal, med bra verktyg och en bil, så att jag också kunde åka till kunden och laga möbler på plats, säger han medan de ljusblå ögonen gnistrar till av entusiasm.

När det inte finns några möbler som utmanar hans skicklighet, tar han sig an prismärkning. Medan övriga arbetskamrater dricker kaffe visar han stolt upp det pryltorg i butiken, som också ligger under hans ansvar.

– Här finns att göra precis hela tiden så det blir aldrig långsamt, säger Bo Ehrling glatt medan han tar upp en akustisk gitarr med bara fyra strängar och drar ett riff.

– Musiken, den har blivit både min framgång och mitt fall, eftersom den fick mig att börja dricka alkohol när jag hade spelningar med bandet. Sedan ett par år tillbaka dricker jag inte en droppe och det känns riktigt bra. Ångesten som kommer när man har druckit vill jag aldrig uppleva igen. Nu har jag allt jag kan önska mig som arbete, rekorderliga kamrater, lägenhet och körkort, men musiken kommer alltid att vara en kär hobby.

I SOMRAS PRODUCERADE BO EHRLING en egen barnlåt ”Dansa Hootsie Bootsie”, med tillhörande filmklipp som kan beskådas på YouTube. Att han utbildat sig på två olika folkhögskolor med musikalisk inriktning är uppenbart och inte för ett ögonblick förvånande.

– Men det har varit svårt i alla tider, att kunna leva på musik. Så snickeri som riktigt arbete, passar mig som handen i handsken. På Kompassen där jag befinner mig efter arbetet här, får jag möjlighet att musicera. Arbete, musik och att känna sig behövd får mig att må väldigt bra.

INNAN BO EHRLING BÖRJADE i Second Hand-butiken fanns det ingen möbelansvarig.

– Vi köpte in lite behövliga verktyg hit, så nu har det nästan blivit min heltidssyssla att se till att möblerna är hela och snygga. När något är halvtrasigt är det svårsålt, och det är ju inte målet med butiken att sakerna ska vara hyllvärmare. Mitt arbete här känns viktigt, vem skulle annars se till att möblerna blir funktionsdugliga?

Många skratt blir det, särskilt på kafferasten då hela personalstyrkan samlas gemensamt för en stunds vila och samvaro. Motivationen spetsas ytterligare när kollegorna då får tillfälle att prata arbete, engagemang och målsättning tillsammans.

– Arbetsträningen är som balsam för själen, säger Bo Ehrling. Varje morgon vaknar jag med arbetslust. Jag går inte till jobbet för att jag måste, utan för att det är kul och för att jag behövs. Det höjer dessutom självkänslan att ha en särskild plats att fylla. Nästa steg är en praktikplats på ett företag, som möjligtvis kan ge en fast anställning, något jag verkligen ser fram emot.

VÄGEN TILLBAKA TILL ARBETSLIVET

Att komma tillbaka till arbetslivet efter uppehåll är inte alltid lätt och kanske särskilt svårt om man länge varit arbetslös, sjuk eller möjligtvis missbrukat. Göteborgs Räddningsmission hjälper människor tillbaka till meningsfull sysselsättning genom arbetsträning i Second Hand butiken i Högsbo.

//TEXT **TINA SJÖSTEDT**

I BUTIKSRÅDET SITTER Veronica Morales som representant för Göteborgs Räddningsmission.

– Vi har fem platser för arbetsträning i Second Handbutiken som vi förfogar över i dagsläget. De platserna fyller en stor funktion för dem som arbetstränar och öppnar förhoppningsvis så småningom möjligheter för vidare etablering i samhället.

Det viktigaste är att arbetsträningen sker i en trygg miljö och, till en början, bara ett par timmar per dag.

– Man måste skynda långsamt och utan stress, säger Veronica Morales. När den som arbetstränar känner sig redo kan man öka arbetstiden något. Vi följer alla individuellt, men vanligtvis pågår arbetsträningen under tre till sex månader. Efter det kan det vara dags för en praktikplats på ett företag, ibland med möjlighet till fast anställning. Vårt mål, eller snarare mervärdet, är att man till slut ska ha med sig erfarenhet och referenser så att man har större chans på arbetsmarknaden.

BUTIKEN I HÖGSBO FYLLER INTE endast en funktion som trygg och social plats för arbetsträning. Vinsten från butiken går till Räddningsmissionens arbete bland hemlösa och utsatta i Göteborg och till Erikshjälpens projekt för barn och ungdomar i andra länder.

– Butiken gör gott på alla sätt. Människor får prova arbetslivet igen och vinsten från försäljningen går till väl valda och fantastiska ändamål, berättar Veronica Morales. Dessutom bidrar konsumenten till vårt miljötankande med återanvändning som på sikt minskar sopberget. Varor i butiken som eventuellt inte blir sålda skickas vidare med samordnade transporter till Erikshjälpens projekt utomlands.

På lokal nivå i Göteborg används överskottet bland annat till fältarbete med uppsökande verksamhet, Caféet i Vasastan som mäter många magar och till Solrosens verksamhet som stödjer barn och ungdomar med föräldrar i fängelse.

– Butiken bidrar till ett unikt och ultimatum koncept, ur alla synvinklar, avslutar Veronica Morales.



FAKTA // SECOND HANDBUTIKEN HÖGSBO

- Second Handbutiken startades i september 2008.
- Tillsvidare anställd personal uppgår till 4,75 tjänst.
- Ca 30 personer arbetstränar under olika former (beroende av individens behov och förutsättningar).
- 35 volontärer hjälper till med diverse göromål. Ständig rekrytering pågår.

I butiken finns också ett ekologiskt café, som drivs av kvinnor från Agora som är ett resurscentrum för kvinnor, inom Göteborgs Räddningsmissions verksamhet. Allt som serveras är baserat på ekologiska och rättvisemärkta råvaror.

Butiken drivs efter tydliga miljömål.

Adress:

Fältspatsgatan 6,
421 30 Västra Frölunda

Öppettider:

Onsdag 12:00 - 18:00
Lördag 11:00 - 15:00

Inlämning:

Tisdag och torsdag 10:00 - 15:00
samt under öppettiderna

NYA METODER SKAPAR BÄTTRE BEHANDLING

Engagemanget är detsamma som förut. Precis som den hemlika miljön och ambitionen att möta varje människa i ögonhöjd. Däremot har behandlingsarbetet på Räddningsmissionens boenden på Vasagatan börjat bedrivas alltmer strukturerat. Med nationella riktlinjer och evidensbaserade metoder har personalen fått nya framgångsrika verktyg.

//TEXT **ANNA-CARIN JANSSON** FOTO **ULRIKA OLSSON**

VINTERKYLAN HÅLLER ETT stadigt grepp över staden. Det är tidig januarimorgonen och en strid ström av frusna frukostgäster har tagit sig till Räddningsmissionens kafé på Vasagatan 14 för att få sig ett mål och tina upp en smula.

Två trappor upp i huset finns stödboendet Tredje våningen och ytterligare längre upp finns Fjärde våningen - som är ett behandlingshem för män med missbruk i kombination med kriminalitet.

På Tredje våningen, där Elsie Kattilakoski arbetar som utvecklingsansvarig, erbjuds män med så kallad samsjuklighet stöd och bostad. Samsjuklighet är ett nytt ord för det som tidigare kallades ”dubbeldiagnoser”. Det vill säga psykiatrisk problematik kombinerad med missbruk.

Precis som kollegan Marta Wahlfried, som är behandlingsansvarig på Fjärde våningen, är Elsie Kattilakoski starkt engagerad i det

utvecklingsarbete som sedan något år tillbaka pågår för fullt inom Räddningsmissionens boendeverksamheter. Bland annat är målsättningen att på ett mer systematiskt vis dra nytta av aktuell forskning och dokumenterade brukarerfarenheter. En kvalitetssäkring av arbetet som både Elsie och Marta har mött stor respons för bland såväl uppdragsgivare som bland folk ute på fältet.

– Jag har ju jobbat här några år nu. Att killarna trivs, att det finns en sorts hemmakänsla och ett stort engagemang bland alla som arbetar här – det sitter liksom i väggarna. Men vi i personalen kom ändå till en punkt då vi ville vidare. För även om killarna lyckades väl hos oss så uppstod ofta olika svårigheter när de flyttade ut till egna lägenheter. Vi insåg att vi behövde ge dem fler och bättre redskap för att de skulle klara sig, berättar Elsie Kattilakoski. ►►►

Också Marta Wahlfried och hennes kollegor som på Fjärde våningen arbetar med män där kriminalitet och missbruk ofta hunnit bli en del av identiteten, såg nya möjligheter med att på ett mera strukturerat sätt använda sig av evidensbaserade kunskaper och metoder.

– Oavsett metod är det viktigaste av allt att skapa förtroende. Att se människan i den man arbetar med och möta personen med en ödmjuk inställning. Men även om vi redan tidigare, när vi använde oss av ett miljöterapeutiskt arbetssätt, arbetade med exempelvis kontaktpersoner och samtal, såg vi att detta kunde göras på ett mera strukturerat sätt. Det fanns ju till exempel både forskning och väl fungerande metoder som vi såg att vi kunde använda oss av, säger Marta Wahlfried.

Eftersom det är olika målgrupper som Tredje respektive Fjärde våningen vänder sig till, ser behoven av arbetsredskap olika ut. På Fjärde våningen har man valt en evidensbaserad behandling med nationella riktlinjer som utgångspunkt. De två stora grundstenarna är Tolvstegsbehandlingen (som från början utvecklades av Anonyma Alkoholister) och så kallad Återfallsprevention där kognitiv beteendeterapi är ett bärande inslag.

– Vi inleder med en primärbehandling på sex veckor, där varje person deltar tre gånger i veckan i en gruppbehandling, berättar Marta Wahlfried. Här är självrannsakan ett centralt begrepp. Vad har mitt missbruk lett till? Vad har mina val fått för konsekvenser? I delen som handlar om Återfallsprevention, kartlägger man med hjälp av en beteendeanalys de viktigaste situationerna som föregår återfall. Den enskilde personen ges träning i så kallade "omlärande strategier", det vill säga hur personen själv kan bryta destruktiva mönster av olika slag. Dessutom tas familjens och andra anhörigas betydelse upp samt hur den enskilda personen ska kunna komma vidare och förbereda sig för ett självständigt liv med egen bostad och försörjning.

– Hela tiden har den boende samtal med sin kontaktperson hos oss och deltar i möten hos AA (Anonyma Alkoholister) och/eller NA (Anonyma Narkomaner).

Marta Wahlfried är noga med att understryka att tiden en person behöver i behandling är mycket individuell. Medan någon kan behöva ytterligare fördjupning och kanske en behandlingstid på dryga året, kan någon

annan bedömas vara redo att gå vidare redan efter tre-fyra månader.

Då det i första hand är psykiska sjukdomar som brukar vara det primära problemet för männen på Tredje våningens stödboende – missbruket har ofta kommit till som en sorts "självmedicinering" av den underliggande psykiska problembilden - har man där valt att använda sig av en psykopedagogisk behandlingsmodell som med framgång redan används i verksamheter som riktar sig till människor med psykiatriska diagnoser. Metoden heter ESL, Ett Självständigt Liv, och omfattar det mesta i livet. Allt ifrån hur personen ska klara sin ekonomi och sina relationer, till hur personen mycket konkret kan arbeta med exempelvis hörselhallucinationer.

– ESL är strukturerad behandlingsmodell med avsnitt som tar upp olika livsområden. Personen väljer själv de områden och mål som känns mest angelägna och motiverade att arbeta med. Tillsammans med kontaktmannen gör man upp en handlingsplan som följs upp och justeras efter behov. Det är personen själv som ska komma fram till de bästa lösningarna. Till hjälp finns olika skattningskalor och konkreta verktyg för hur man kan nå mål och lösa problem, förklarar Elsie Kattilakoski.

– Steg för steg utvecklar man så nya erfarenheter. Vilket bland annat kan leda till ökat självförtroende. De som bor hos oss har ofta en historia av många misslyckanden - därför är det så viktigt i den här gruppen att samla "lyckanden" istället!

Förutom ESL, använder sig Tredje våningen också av arbetsmetoden KASAM, Känsla av sammanhang. För att kunna hantera olika skeenden och påfrestningar i livet, behöver många av de boende verktyg för att bättre se och skapa sammanhang.

– Det handlar mycket om att vara i en process, konstaterar Elsie Kattilakoski. Vilket hon menar att även personalen av nödvändighet befinner sig i genom att hela tiden försöka vidareutveckla sitt arbetssätt.

– Fortbildningen som behövs tar mycket tid – men det är det värt, säger hon och får medhåll av Marta Wahlfried som tycker att den bästa belöningen är att se att de boende "får med sig rätt verktyg i livet".

*På bilderna:
Längst upp till vänster;
Marta Wahlfried.
Längst upp till höger:
Elsie Kattilakoski.*



RÄDDNINGSMISSIONENS ÅRSREDOVISNING

ÅRET SOM GICK FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Göteborgs Räddningsmissions verksamhetsplan för 2009-2011 presenterades och godkändes av årsstämman. Denna är ett inriktningsdokument och ett styrmedel för organisationen. Verksamhetsplanen är en beskrivning över organisationens historia, vision, organisationsidé, värdegrund och målområden.

ÄNDAMÅL OCH UPPDRAG

I stadgarna för Göteborgs Räddningsmission står följande om organisationens ändamål: Räddningsmissionens uppdrag är att utifrån en kristen människosyn, med Jesus Kristus som förebild och kraftkälla, genom samverkan med församlingar, samfund och andra kristet sociala organisationer, skapa intresse och förutsättningar för ett ökat socialt-diakonalt engagemang för särskilt utsatta.

Föreningens verksamhet och uppgift är bl.a. att utifrån sina värderingar och stadgar ägna uppmärksamhet åt och motverka förhållanden i samhället vilka leder till och förvärrar mänsklig utsatthet, såsom alkohol och annat drogmissbruk, segregation, isolering, förnedring och förtryck, utslagning, arbetslöshet, ekonomisk och social fattigdom.

VERKSAMHET

Utifrån organisationens ändamål och uppdrag har verksamheten förvaltats och utvecklats under året. Räddningsmissionen är både en insamlingsorganisation och en organisation som säljer tjänster till Göteborgs kommun och Kriminalvård. De insamlade medlen går till vårt hemlöshetsarbete och till vårt förebyggande arbete för barn och ungdom. Resterande verksamhet finansieras genom projektmedel samt sålda tjänster av boende, behandling och arbetsträning till kommun, region och stat.

Vi har under åren sett hur nöden i samhället förändras, nya målgrupper hamnar i utanförskap och behoven ökar hos dem som lever i utsatthet. Vi försöker därför att enligt vårt uppdrag forma en verksamhet som vågar och orkar möta nya behov och ständigt leva i förändring och utvecklig. Organisationen fullföljer sitt ändamål bland annat genom att;

- Erbjuder mat, värme, kläder, någon att prata med och stöd för att gå vidare.
- Driva boenden med hög kvalitet för personer i hemlöshet och/eller med psykisk ohälsa.

- Ge stöd och behandling i kampen mot droger.
- Erbjuder sysselsättning och arbetsträning för människor som står utanför arbetsmarknaden.
- Arbeta med integration och mångfald för att motverka segregation och isolering.
- Med förebyggande och akuta insatser, erbjuda en trygg plats för barn och unga som har en nära anhörig som är frihetsberövad.

Under året har vi avslutat två verksamheter; Åseby och Ingången. Detta som en konsekvens av kommunens försämrade ekonomi och att man har valt att köpa färre tjänster av oss. Åseby var ett boende för män med missbruksproblematik och Ingången en arbetsträning och behandlingsverksamhet för ungdomar i Lövgärdet. Vi har under året fått beviljat ytterligare ett EU-projekt. "ArbetsRätt" är ett arbetslivsprojekt med fokus på personer mellan 18-64 år.

RESULTAT

Göteborgs Räddningsmission är en non-profit organisation, vilket innebär att motivet för att driva organisationens verksamhet inte är att generera vinst. I stället är syftet att använda organisationens tillgångar för att uppfylla ändamålen. Resultatutvecklingen 2009 är tillfredställande: detta trots att Sverige befinner sig i en djup lågkonjunktur.

- Göteborgs kommun och dess stadsdelar har köpt färre tjänster på våra boenden och arbetsträning. Detta har minskat våra intäkter från bl a vårdavgifter. Generellt är boendeverksamheten inom missbruksområdet ekonomiskt problematiskt med ramavtal utan belägningsgarantier och med små ekonomiska ramar där all risk ligger hos utföraren.
- Vid årets slut kan vi konstatera att insamlingen från privatpersoner har sjunkit något, men att vi har fått flera nya företagskontakter inför kommande år.
- Vår Second Hand butik har genererat goda intäkter under året och det finns ännu större utvecklingspotential för nästa år.

- Vi har fortsatt vårt arbete med att minska de administrativa kostnaderna från 2008 års nivå med 13,4% till 2009 års nivå då hade vi en OH-kostnad med 9.9%.

Årets resultat blev positivt och för detta är vi mycket glada och tacksamma.

ARBETSMILJÖ/SJUKTAL

Vi har under flera år arbetat för att minska våra sjuktal och vi har nått vårt uppsatta mål för 2009. Sjuktalet har under året minskat från 10% till 7,55%. Vi mäter också ett hälsoindex genom den årliga arbetsmiljöenkäten. I vår strategiska verksamhetsplan för 2008-2010 var målet för hälsoindex 78 och 2009 blev det 77. Detta är mycket tillfredställande och vi kommer att fortsätta arbeta för en positiv arbetsmiljö. Under hösten har vi också genomgått en tillsyn från Arbetsmiljöverket. De har granskat tre av våra verksamheter; Bellmansgatan, Styrmansgatan och Lisagården. Samtliga fick godkänt och vi fick positiv respons för vårt systematiska arbetsmiljöarbete.

ÅRET SOM KOMMER

Vi har för avsikt att fortsätta utveckla vår verksamhet och vi vill bland annat;

- Utöka verksamheten inom psykiatriområdet
- Utvidga arbetet med flyktingar
- Arbeta med grön rehabilitering/arbetsträning/hållbar stadsutveckling
- Arbeta för att samtliga verksamheter inom köp/sälj organisationen skall bära sina egna kostnader
- Sträva efter att bibehålla den lägre nivån på sjuktal med 7,55% och öka hälsoindexet till 78.



Anna Lönn Lundbäck
Direktor

REVISIONSBERÄTTELSE

Till föreningsstämman i Föreningen Göteborgs Räddningsmission
Org nr 857202-5974

Vi har granskat årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens förvaltning i Föreningen Göteborgs Räddningsmission för år 2009. Det är styrelsen som har ansvaret för räkenskapshandlingarna och förvaltningen och för att årsredovisningslagen tillämpas vid upprättandet av årsredovisningen. Vårt ansvar är att uttala oss om årsredovisningen och förvaltningen på grundval av vår revision.

Revisionen har utförts i enlighet med god revisionssed i Sverige. Det innebär att vi planerat och genomfört revisionen för att med hög men inte absolut säkerhet försäkra oss om att årsredovisningen inte innehåller väsentliga felaktigheter. En revision innefattar att granska ett urval av underlagen för belopp och annan information i räkenskapshandlingarna. I en revision ingår också att pröva redovisningsprinciperna och styrelsens tillämpning av dem samt att bedöma de betydelsefulla uppskattningar som styrelsen gjort när de upprättat årsredovisningen samt att utvärdera den samlade informationen i årsredovisningen. Som underlag för vårt uttalande om ansvarsfrihet har vi granskat väsentliga beslut, åtgärder och förhållanden i

föreningen för att kunna bedöma om någon styrelseledamot har handlat i strid med årsredovisningslagen eller föreningens stadgar. Vi anser att vår revision ger oss rimlig grund för våra uttalanden nedan.

Årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en rättvisande bild av föreningens resultat och ställning i enlighet med god redovisningssed i Sverige. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Styrelsens ledamöter har enligt vår bedömning inte handlat i strid med föreningens stadgar. Vi tillstyrker att föreningsstämman beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Göteborg 2010-02-11

Sten Olofson Olof Larsson
Auktoriserad revisor

"Styrelsen för "Föreningen Göteborgs Räddningsmission får härmed avlämna årsredovisning för tiden 2009-01-01 till 2009-12-31

RESULTAT OCH STÄLLNING

Resultat och ställning (i tkr)	2009	2008	2007	2006	2005
Nettoomsättning	57 789	56 056	56 300	60 104	57 028
Resultat efter finansiella poster	382	-1 032	511	2 160	-2 688
Balansomslutning	15 828	16 378	18 173	15 030	11 112
Soliditet	23%	20%	23%	25%	37%
Medelantal anställda (not 1)	89	88	88	89	97

Förslag till vinstdisposition (kr)

Till stämmans förfogande står

Balanserad vinst	2 719 338
Årets vinst	381 557

3 100 895

Styrelsen föreslår att
i ny räkning överföres

3 100 895

RESULTATRÄKNING

(Belopp i tusentals kronor)

Rörelsens intäkter m m

	NOT	2009-01-01 2009-12-31	2008-01-01 2008-12-31
Insamlade medel	1	7 649	8 846
Bidrag	1	15 595	12 701
Vårdersättning etc.		30 636	30 968
Övriga intäkter	11	3 909	3 541

Summa

57 789

56 056

Rörelsens kostnader

Verksamhet		3 294	3 269
Personalkostnader	2	40 830	39 923
Lokalkostnader		7 056	7 612
Övriga kostnader	3,12	5 421	5 667
Avskrivningar		788	682

Summa

57 389

57 153

Rörelseresultat

400

-1 097

Resultat från finansiella investeringar

Finansiella intäkter		41	116
Finansiella kostnader		-59	-51

Resultat efter finansiella poster

382

-1 032

ÅRETS RESULTAT FÖRE DISPOSITIONER

382

-1 032

Fördelning av årets resultat

8

Årets resultat enligt resultaträkningen (se ovan)		382	-1 032
Utnyttjande av ändamålsbestämda medel från tidigare år			
Reservering av ändamålsbestämda medel som inte utnyttjats under året			

RESULTAT EFTER FÖRDELNING

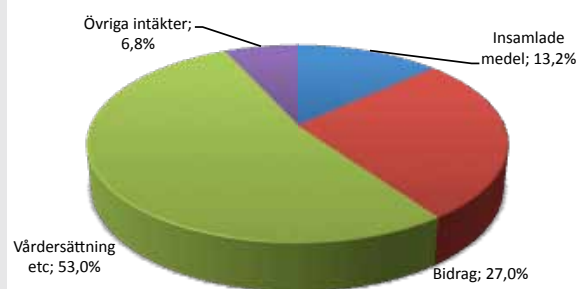
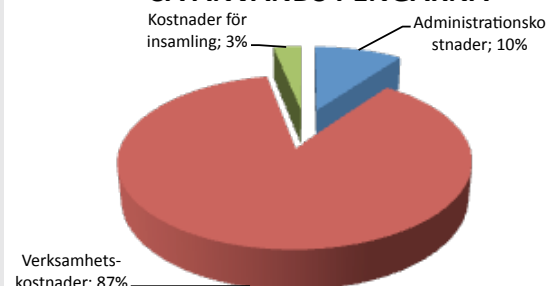
382

-1 032

RESULTATRÄKNING

BALANSRÄKNING

BALANSRÄKNING (Belopp i tusentals kronor)	NOT	2009-12-31	2008-12-31
TILLGÅNGAR			
ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR			
Materiella anläggningstillgångar			
Byggnader och mark	4, 15	5 473	5 300
Fordon och inventarier	5	1 248	1 283
		6 721	6 583
Summa anläggningstillgångar		6 721	6 583
OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR			
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar		3 071	3 714
Övriga fordringar	13	246	442
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	6	3 363	2 674
		6 680	6 830
Kortfristiga placeringar			
Övriga kortfristiga placeringar	10	18	1 019
		18	1 019
Kassa och bank		2 409	1 946
Summa omsättningstillgångar		9 107	9 795
SUMMA TILLGÅNGAR		15 828	16 378
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
EGET KAPITAL	8		
Fonderat kapital			
Balanserat resultat		2 719	3 751
Årets resultat		382	-1 032
		3 101	2 719
Reserverade medel			
Ändamålsbestämda medel		500	500
		500	500
Summa eget kapital		3 601	3 219
LÅNGFRISTIGA SKULDER			
Övriga långfristiga skulder		4 058	566
Summa långfristiga skulder	9	4 058	566
KORTFRISTIGA SKULDER			
Leverantörsskulder		960	1 095
Övriga skulder	14	666	5 461
Förutbetalda intäkter och upplupna kostnader	7	6 543	6 037
Summa kortfristiga skulder		8 169	12 593
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		15 828	16 378

VÅRA INTÄKTER**SÅ ANVÄNDS PENGARNA**

NOTER**NOT 1 INSAMLADE MEDEL**

Insamlade medel fördelar sig enl. följande

	2009	2008
Allmänheten	4 330	4 818
Företag	1 990	2 381
Externa stiftelser och fonder	1 329	1 647

Summa**7 649****8 846****EXTERNA BIDRAG FÖRDELAR SIG ENL. FÖLJANDE**

EU	3 855	1 598
Staten	4 651	3 116
Kommuner	6 804	6 487
Allmänna arvsfonden	285	1 500

Summa**15 595****12 701****NOT 2 PERSONAL****Medelantalet anställda***

Kvinnor	54	54
Män	35	34

89**88**

* Till detta tillkommer ett stort antal vikarier och volontärer. Totalt skickades 205 kontrolluppgifter in för 2009. Dessutom har 125 volontärer/frivilligarbetare arbetat inom Räddningsmissionen under det gångna året.

Löner och andra ersättningar

Styrelse *	0	0
Direktor **	712	540
Övriga anställda	28 065	27 505

28 777**28 045****Sociala kostnader**

Pensionskostnader för övriga anställda	1 780	1 245
personalkostnader för Direktor	61	63
Sociala avgifter enligt lag och avtal	9 270	9 284

11 111**10 592**

* Styrelsensledamöternas närvaro på 2009 års styrelsemöten har överstigit 90%.
 ** Under större delen av året har direktorskapet pga ordinarie direktors föräldraledighet delats av två personer.

NOT 2 PERSONAL, FORTSÄTTNING**Sjukfrånvaro**

Total sjukfrånvaro i procent för män och kvinnor	7,5%	10,1%
Andelen av total sjukfrånvaro som varat i 60 dagar eller mer	61,0%	61,0%

Sjukfrånvaro beräknat i procent av den sammanlagda arbetstiden för olika kategorier**Fördelat på män och kvinnor:**

Sjukfrånvaro för kvinnor	6,4%	9,1%
Sjukfrånvaro för män	9,6%	11,5%

Fördelat på ålderskategorier:

Sjukfrånvaro för åldersgruppen 29 år och yngre	1,9%	4,5%
Sjukfrånvaro för åldersgruppen 30-49 år	5,8%	5,6%
Sjukfrånvaro för åldersgruppen 50 år och äldre	10,3%	14,0%

NOT 3 ARVODE OCH KOSTNADERSÄTTNING TILL REVISORER

Revisionsuppdrag	50	33
------------------	----	----

50**33****NOT 4 BYGGNADER OCH MARK**

Ingående anskaffningsvärde	5 300	5 300
Årets inköp Göteborg Björlanda 1:61	197	0
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	5 497	5 300
Ingående avskrivningar enligt plan	0	0
Årets avskrivningar enligt plan	-24	0

Utgående ackumulerade anskaffningsvärden

-24

0

Utgående planenligt restvärde**5 473****5 300****NOT 5 INVENTARIER**

Ingående anskaffningsvärde	2009	2008
Årets inköp	4 852	4 357
Årets fsg	729	801
	0	-306

Utgående ackumulerade anskaffningsvärden

5 581**4 852****NOTER****Tilläggsupplysningar:****Redovisningsprinciper**

Tillämpade redovisningsprinciper överensstämmer med årsredovisningslagen, i tillämpliga fall.

Bokföringsnämndens råd för ideella föreningar, FRIIs mall för årsredovisning samt god redovisningssed. I årsredovisningen har även vissa upplysningar lämnats som krävs av SFI. Tillämpade principer är oförändrade i jämförelse med föregående år.

Föreningens tillgångar och skulder upptages till anskaffningsvärdet respektive nominellt värde om ej annat framgår.

Anläggningstillgångar

Anläggningstillgångarna redovisas till anskaffningskostnad med avdrag för planmässiga avskrivningar baserade på en bedömning av tillgångarnas ekonomiska livslängd.

Avskrivningar enligt plan har gjorts enligt följande:

Inventarier 33%
 Fastighet - byggnadsvärde 2%

Fordringar

Fordringar upptas till det belopp, som efter individuell bedömning beräknas bli betalt.

NOT 5 INVENTARIER FORTS.		2009	2008
Ingående avskrivningar enligt plan		-3 569	-3 089
Avskrivningar årets fsg		0	202
Årets avskrivningar enligt plan		-764	-682
Utgående ackumulerade avskrivningar enligt plan		- 4 333	-3 569
Utgående planenligt restvärde		1 248	1 283
NOT 6 FÖRUTBETALDA KOSTNADER OCH UPPLUPNA INTÄKTER			
Förutbetalda hyra		495	553
Projekt ESF Socialfonden		1 815	1 413
Länsstyrelsen		308	78
Upplupna intäkter		472	291
Övrigt		273	339
Totalt		3 363	2 674
NOT 7 UPPLUPNA KOSTNADER OCH FÖRUTBETALDA INTÄKTER			
Förskottsbetalda hyror och andra bidrag		1 175	1 175
Förskottsbetalda intäkter från stiftelser etc		1 936	1 506
Övriga upplupna kostnader		248	253
Upplupen lön och semester		3 184	3 103
Totalt		6 543	6 037
NOT 8 EGET KAPITAL			
	Ändamålsbestämda medel	Balanserat kapital	Årets Resultat
Ingående balans	500	3 751	- 1032
Reserveringar	0	- 1 032	1032
Utnyttjande			
Årets resultat			382
			Eget kapital
			3 219
			0
			0
			382
Utgående balans	500	2 719	382
			3 601
NOT 9 LÅNGFRISTIGA SKULDER			
Fastighetsskulder		3 770	0
Övriga skulder		288	565
		4 058	565
NOT 10 ÖVRIGA KORTFRISTIGA PLACERINGAR		Bokfört värde	Marknadsvärde
VPC-konto SE-banken & Swedbank		9	9
Räntefonder		0	1006
Övr värdepapper		9	4
		18	1 019
NOT 11 ÖVRIGA INTÄNKTER			
Provsvär		738	548
Second Hand		331	127
Utförda tjänster		2 125	2 163
Hysesintäkter		33	300
Övrigt		682	403
Totalt		3 909	3 451
NOT 12 KOSTNADER			
Marknadsföring/Information/Din Nästa		1 464	1 888
Förbrukningsinventarie etc.		589	769
Kontor		1 230	1 205
Transport		678	697
Köpt tjänst		946	609
Övrigt		514	499
Totalt		5 421	5 779
NOT 13 ÖVRIGA FORDRINGAR			
Lönebidrag		211	222
Övrigt		35	220
Totalt		246	442
NOT 14 ÖVRIGA KORTFRISTIGA SKULDER			
Ej erlagd köpeskilling Björlanda 1:1		0	4 770
Personalens källskatt		557	599
Övrigt		109	92
Totalt		666	5 461
NOT 15 STÄLLDA SÄKERHETER			
Företagsinteckningar		1 500	1 500
Fastighetsinteckningar*		0	0

*Pantbrev är beställda, men ännu ej effektuerade hos tingsrätten.

STÖD OSS

Postgiro: 90 04 44-1

Bankgiro: 900-4441



GE EN GÅVA

Att ge en gåva varje månad via autogiro är enkelt för dig och betyder minimal administration för oss. Efter ditt medgivande överförs gåvan automatiskt från ditt bank-, person- eller postgirokonto. Vi hjälper till med det praktiska!

För mer information ring **031-712 12 00** eller maila **info@raddningsmissionen.se**
Du kan också läsa mer på vår hemsida **www.raddningsmissionen.se**

GRATULATION

Vill du uppvakta en vän på födelsedagen, eller hedra minnet av någon som gått bort? Ett fint sätt att visa omtanke är att skänka en gåva till Räddningsmissionens arbete. Det blir en gåva till dubbel glädje då pengarna kommer till användning i vårt arbete bland utsatta människor.

För mer information gå in på vår hemsida **www.raddningsmissionen.se/butiken** eller ring **031-712 12 00**

TELEFON

Ring **0900-109 99 90** så skänker du 100 kronor till vårt arbete bland utsatta och hemlösa i Göteborg. Eller SMS:a **trygg** till **72930**, så skänker du 50 kronor till vårt förebyggande arbete bland utsatta barn.



FÖLJ OSS PÅ FACEBOOK OCH TWITTER!

Räddningsmissionen finns på både Facebook och Twitter. Här kan man följa verksamheten på ett personligt sätt. Vi vill också gärna få en dialog med våra gåvogivare, "supporters" och andra som är intresserade av vår verksamhet. Vår ambition är att ge läsarna en så nära bild som möjligt av vad vi arbetar med varje dag; små ögonblicksbilder ur vår vardag. Välkommen att följa oss!

Twitter: RM_gbg

Facebook: Gå in på www.raddningsmissionen.se och bli ett "fan" till vår Facebooksida!



VI TACKAR VÅRA FÖRETAGSVÄNNER

Att stödja Räddningsmissionen kan vara ett sätt för företag att samla de anställda kring en gemensam fråga som engagerar. En del företag skänker pengar eller varor, andra bidrar med sin kompetens.

Har du en bra idé om hur just ditt företag kan hjälpa till? Tipsa din arbetsgivare!

Ring Mikael Albertsson på 0739-01 41 67.

A

AB Veden, Ljungskile
Activema
Advokatfirman Glimstedt
Alexandersson Fastigheter i Göteborg AB
Alufront AB, Sävedalen
Andreassons Musik AB Göteborg
Askania AB, Göteborg
Assmundsons Golv AB, Västra Frölunda
Avero AB - Studsexperten, Göteborg

B

Birgers Chark, Lerum
Björk Eklund Group
Blennermarks Lastbilar, Trollhättan
Bo Lönn & partner
Bok- & Biblioteksmässan
Bryggans Restaurang

C

Camoni grafisk formgivning
Castellum AB, Göteborg
Chexet kalligrafi & illustration
Cissi Glittvik Hopp och Tro
Curves gymstudio, Kungsbacka

D

Dagab Färskvaror, Göteborg
Dahls Bageri, Göteborg
Donsötank Rederi AB , Donsö

E

Effect Management, Göteborg
Ektank AB, Göteborg
Elof Hansson, Göteborg
Espresso House Vasaplatsen
Ethcom
Evald Lindqvist homeopati och naturmedecin

F

Faktum
Fotograf Nina Boman
Fotograf Linda Gredåker
Fotograf Åsa Dahlgren
Freeport, Kungsbacka

G

Gamle Port, Göteborg
Gillis Edman Begravningsbyrå, Göteborg
Goss Reklambyrå
Gärde Wesslau Advokatbyrå
Gärdhagen Akustik AB
Gäsene Mejeri, Ljung
Göteborgs Posten
Göteborg Tingstad
Götes Fisk AB, Fiskehamnen Göteborg

H

Hallsås Bygg AB, Lerum
HTE Garden Produktion AB, Torslanda
Husvården AB, Mölndal

I

Ica Kvantum Munkeback
IKEA Källered

J

JKL
Journalist Jennie Danielsson
JP Publishing

K

Kafé Vasa
Kjellberg & Möller AB, Göteborg
Klemets & Andersson Consulting, Sävedalen

L

Lasse Majas konditori
Lions Gothia
Lundin Fastighetsbyrå, Göteborg
Lundin Revisionsbyrå, Göteborg

M

Manpower
MediaGraphic, Mölndal

N

Nobel Biocare
Norkonsult
Mr Bygg AB, Göteborg

O

O. Bohlin Byggnads AB, Göteborg
Ordkraft, Göteborg

P

Parasoll fotografagentur
Partille Implantatcenter
Pikenborg AB
Piwa food AB, Lerum
Portteknik, Göteborg

R

Reningsborg, Göteborg
Restaurang Ivfars, Mölndal
Ronald McDonald House, Göteborg
RUAG, Aerospace Sweden AB, Göteborg
Räkexport, Göteborg

S

SCA
Sirius Rederi AB, Donsö
Skene Järn, Skene
Sko Boo, Ullared
Svenska Mässan,, Göteborg
Swedia Rederi AB, Donsö

T

Team Dagnelid
Team Lundblad-Edgren
Thomas Shirt Factory, Askim
Torsten Lundblad tandläkare, Göteborg
Tärntank Rederi AB, Donsö

V/W

Wallenstam, Göteborg
Wallstreet, Göteborg
Wallex, Göteborg
Veritas Tankers Rederi AB
Västsvensk Tidningsdistribution

Y

Yngves Livs, Donsö

Å

Åkes Hönökaka, Torslanda

NY FRÄSCH WEBBSHOP - BESÖK DEN IDAG!

I Räddningsmissionens webbshop kan man köpa både ullstrumpor, CD-skivor och T-shirts. Man kan också beställa högtidsgåvor eller minnesgåvor till någon man vill hedra. Genom att handla i webbshopen stödjer du Räddningsmissionens arbete bland utsatta människor i Göteborg. Du kan också köpa symboliska gåvor som en frukost på kaféet, dusch och ombyte för våra gäster, eller ett cirkusbesök för Solrosbarnen.

Besök shoppen på www.raddningsmissionen.se/butiken



FRUKOST

Varje vardag mån - tis och torsd-fred serverar vi en stadig frukost-lunch till våra gäster på Vasagatans Kafé. Vi serverar mellan 100 och 180 personer varje gång. Var med och stöd denna verksamhet!



NYA SÅNGER FRÅN SOLROSEN

Barnen och ungdomarna på Solrosen har själva, tillsammans med vår musikpedagog Anders Wättring, gjort ännu en fantastisk skiva. Detta är en CD med låtar som alla handlar om livet, glädjen, sorgen och dubbla känslor.

Citat från skivan:

"Vi måste finnas vi lever genom varann"
"Vi ger varandra kraft och ork att finnas kvar"
"Vi vore ingenting utan varann"

RÄDDNINGSMISSIONENS T-SHIRT

T-shirtarna är designade av Maja Nilsfelt, som skriver så här om pusselmotivet: "Många pusselbitar ska passa ihop för att livet ska vara helt."

T-shirtarna är i 100% bomull och finns i dam-, herr-, baby- och tunikamodell.

Allt detta och mycket mer hittar du i vår webbshop www.raddningsmissionen.se/butiken



Föreningen **GÖTEBORGS RÄDDNINGSMISSION** är en idéburen organisation som arbetar med socialt arbete på kristen grund. Organisationens uppdrag är att uppmärksamma och motverka förhållanden i samhället som leder till och förvärrar utsatthet och utanförskap.

GÖTEBORGS RÄDDNINGSMISSION

Andra Långgatan 29, 413 27 Göteborg
Telefon: 031-712 12 00, Fax: 031-712 12 49
E-post: info@raddningsmissionen.se
Hemsida: www.raddningsmissionen.se
Postgiro: 90 04 44-1, Bankgiro: 900-4441